

Abstrak

Mencari pekerjaan secara *online* dapat menjadi kendala tersendiri baik pada pada pelamar pekerjaan maupun pada perusahaan yang mencari karyawan. Saat ini banyak pelamar dan perusahaan lebih memilih menggunakan situs rekrutasi *online* dibandingkan mencari dengan menggunakan mesin pencari. *Recommender system* menjadi salah satu kelebihan dari website rekrutasi karena website menyimpan informasi profil pekerja lalu memberikan rekomendasi sesuai dengan data yang mereka dapatkan. Pada tugas akhir ini penulis membuat *hybrid recommender system* dengan menggabungkan dua teknik yaitu *knowledge based recommender system* yang akan merekomendasikan pekerjaan berdasarkan profil user, kualifikasi pekerjaan dan pengaruh dari user lain yang akan memberikan rekomendasi pekerjaan berdasarkan user lain yang memiliki kesamaan. Hasil prediksi dari 2 metode itu akan digabungkan berdasarkan social aperture yang diberikan. Berdasarkan hasil pengujian *hybrid recommender system* memberikan hasil terbaik untuk memprediksi interaksi dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil RMSE dan f1 score.

Keyword : recommender system, pekerjaan, hybrid recommender system, knowledge based recommender system, collaborative filtering