

ABSTRAK

Menelusuri tahun demi tahun persaingan di semua sektor semakin ketat. Untuk memenangkannya, setiap organisasi, baik sektor privat maupun publik, harus memiliki keunggulan kompetitif (*competitive advantage*) tertentu dibandingkan dengan organisasi lainnya. Keunggulan ini dapat dibentuk melalui berbagai cara, seperti menciptakan produk dengan desain yang unik, penggunaan teknologi modern, desain organisasi dan yang terpenting adalah manajemen sumber daya manusia (SDM) secara efektif.

Beberapa teori dan fakta mengatakan bahwa *self management* dan *social skills* adalah hal yang harus diperhatikan dalam melakukan pengembangan dan penilaian kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara *self management* dan *social skills* terhadap kinerja karyawan Yayasan Pendidikan telkom. Penelitian ini didukung oleh beberapa teori, antara lain teori mengenai sumber daya manusia, perilaku organisasi, *self management*, *social skills*, dan kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan kausal. Data primer diperoleh dari kuesioner yang disebarakan kepada 63 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Teknik analisis data menggunakan *Path Analysis*. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari *self management* dan *social skills* sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Berdasarkan tanggapan responden terdapat pengaruh yang signifikan antara *self management* dan *social skills* baik secara simultan, parsial, langsung dan tidak langsung. Hasil penelitian menunjukkan nilai berada pada kategori sangat tinggi pada semua variabel, baik variabel bebas (*self management* dan *social skills*) dan variabel terikat (kinerja karyawan).

Kata kunci : *Self Management*, *Social Skills*, Kinerja Karyawan