

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah dipanjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

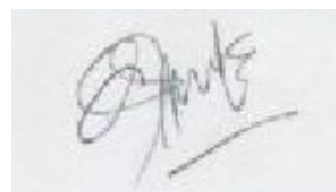
Penulisan skripsi dengan judul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja pada PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta”. Ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis pada jurusan Administrasi Bisnis dan Keuangan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari adanya bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Alm. Ayah Agus Subagja dan Ibu Asriyati orang tua penulis yang selalu memberikan kasih sayang dan cintanya yang tulus tanpa batas, mendukung, mendoakan, dan memotivasi penulis.
2. Ibu Ida N. Relawan selaku Ketua program Studi S-1 Administrasi Bisnis di Institut Manajemen Telkom.
3. Bapak Astadi Pangarso selaku pembimbing skripsi yang telah sangat sabar membimbing dan memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini.
4. Para dosen dan civitas akademik di Institut Manajemen Telkom yang telah mengantar penulis hingga akhir pendidikan sarjana ini.
5. Anggita Dea Lestari, Anisa Anggarani, Eliza Br Ginting dan Melva yang telah mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman di kelas Administrasi Bisnis A 2009. Terima kasih atas dukungan doa dan kebersamaannya selama ini.
7. Para karyawan PT Bhuana Ilmu Populer Jakarta. Terima kasih atas bantuannya selama penyusunan skripsi ini.
8. Ridwan selaku *boyfriend* penulis. Terima kasih atas semangat dan masukan-masukannya.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu dan memberikan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi mereka yang membutuhkan.

Bandung, 24 Desember 2013



Faradila Agitaasri .S

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Lembar Pernyataan	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Gambar Umum Objek Studi	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi, Misi, dan Value Perusahaan	1
1.1.3 Logo Perusahaan	2
1.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	
2.1 Rangkuman Teori	8
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	9
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.4 Pendekatan Disiplin Kerja	11
2.1.5 Tingkat dan Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja	11
2.1.6 Teknik-teknik Pelaksanaan Disiplin Kerja	12
2.1.7 Produktifitas Kerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kesesuaian Teori Disiplin Kerja dengan Kondisi Perusahaan	21
2.4 Kerangka Pemikiran	23

2.5	Hipotesis Penelitian	23
2.6	Ruang Lingkup Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	25
3.2	Variabel Operasional	25
3.3	Tahapan Penelitian	27
3.4	Populasi dan Sample	27
	3.4.1 Populasi	27
	3.4.2 Sample	27
3.5	Pengumpulan Data	28
	3.5.1 Jenis Data	28
	3.5.2 Skala Pengukuran	28
3.6	Uji Validitas dan Reabilitas	29
	3.6.1 Uji Validitas	29
	3.6.2 Uji Reabilitas	29
3.7	Uji Asumsi	30
3.8	Teknik Analisis	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Karakteristik Responden	34
	4.1.1 Berdasarkan jenis kelamin	34
	4.1.2 Berdasarkan Pendidikan	34
	4.1.3 Berdasarkan Usia	35
	4.1.4 Berdasarkan Lama Kerja	35
4.2	Hasil Penelitian	36
	4.2.1 Ukuran Kecukupan Sampling (MSA)	36
	4.2.2 Anti Image Matrices and Comunalities	36
	4.2.3 Proses Factoring	38
	4.2.4 Pengelompokan Faktor	38
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	43
5.2	Saran	43

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Omset Penjualan PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta	4
Tabel 1.2	Persentase Tingkat Keterlambatan dan Ketidakhadiran Karyawan	5
Tabel 2.1	Kesesuaian Teori Disiplin dengan Kondisi Perusahaan	23
Tabel 3.1	Variabel Operasional	25
Tabel 3.2	Faktor Loading yang Dapat Dipertimbangkan	29
Tabel 3.3	Ukuran Ketetapan KMO Faktor Tujuan dan Kemampuan	31
Tabel 4.1	Nilai KMO dan Barlett's Test	36
Tabel 4.2	Anti Image Matrices	36
Tabel 4.3	Communalities	37
Tabel 4.4	Total Variance Explained	38
Tabel 4.5	Component Matrix	38
Tabel 4.6	Rotated Component Matrix	39
Tabel 4.7	Compenent Faktor I	40
Tabel 4.8	Component Faktor II	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Logo Perusahaan	2
Gambar 1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	3
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1	Tahapan Penelitian	27
Gambar 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Gambar 4.2	Data Responden Berdasarkan Pendidikan	34
Gambar 4.3	Data Responden Berdasarkan Usia	35
Gambar 4.4	Data Responden Berdasarkan Lama Kerja	35