

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
DAFTAR ISTILAH.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Batasan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
II.1 Profil STIDDI Al Hikmah.....	8
2.1.1 Visi Dan Misi STIDDI Al Hikmah.....	8
II.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management).....	9
2.2.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	9
2.2.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
II.3 Enterprise Resource Planning (ERP)	12
2.3.1 Manfaat Enterprise Resource Planning.....	13
2.3.2 Kelebihan dan kekurangan ERP	14

2.3.3	Modul-Modul Pada ERP.....	14
II.4	Perbandingan Software ERP	17
II.5	Pengertian Rekrutmen.....	18
2.5.1	Proses Rekrutmen	18
2.5.2	Tujuan Rekrutmen	21
2.5.3	Modul Rekrutmen Pada Odoo	22
II.6	ODOO	22
2.6.1	Target Penggunaan Odoo.....	23
2.6.2	Mengapa memilih Odoo?.....	23
2.6.3	Kelebihan Odoo	23
2.6.4	Kelemahan Odoo	24
II.7	Konsep Sistem Informasi	24
2.7.1	Pengertian Sistem informasi	24
II.8	Metode Pengembangan Sistem Informasi.....	25
2.8.1	System Development Life Cycle (SDLC)	25
2.8.2	Metode System Development Life Cycle (SDLC).....	25
2.8.2.1	Rapid Application Development (RAD).....	25
2.8.2.2	Perbandingan Metode Waterfall, RAD dan Spiral.....	27
2.8.2.3	Alasan pemilihan Metode Penelitian.....	29
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	30
III.1	Model Konseptual	30
III.2	Sistematika Pemecahan Masalah	32
BAB IV	ANALISIS DAN PERANCANGAN	36
IV.1	Gambaran Umum di STIDDI Al-Hikmah.....	36
IV.2	Proses bisnis Eksisting STIDDI Al Hikmah	36
IV.2.1	Proses Bisnis eksisting rekrutment STIDDI Al Hikmah	37
IV.2.2	Proses Bisnis eksisting kebutuhan karyawan STIDDI AL Hikmah.	39
IV.2.3	Proses bisnis eksisting seleksi pelamar STIDDI Al Hikmah.....	41
IV.2.4	Proses bisnis eksisting kontrak kerja STIDDI Al Hikmah	43

IV.3	Proses bisnis rekrutmen pada Software Odoo.....	43
IV.3.1	Proses bisnis kontrak pada Odoo	45
IV.4	Analisis Gap/ Fit.....	46
IV.5	Proses Bisnis Usulan.....	52
IV.5.1	Proses bisnis usulan Rekrutmen.....	52
IV.5.2	Proses bisnis usulan Permintaan kebutuhan Karyawan.....	54
IV.5.3	Proses bisnis usulan seleksi pelamar.....	55
IV.6	Analisis Form	57
IV.6.1	Form pada STIDDI AL Hikmah.....	57
IV.6.2	Form Odoo	60
IV.6.3	Analisis Form Usulan/ Target.....	62
IV.7	Analisis kebutuhan Fungsional user.....	67
IV.8	Analisis Kebutuhan software dan Hardware.....	69
IV.8.1	Arsitektur Teknologi Odoo	69
IV.8.1.1	Software Requirement	70
IV.8.1.2	Hardware Requirement.....	70
IV.8.2	Kebutuhan Jaringan	70
IV.9	Analisis User Desain	71
IV.9.1	Usecase Diagram	71
IV.9.2	Activity Diagram	72
IV.9.2.1	Activity Diagram Manage Company.....	73
IV.9.2.2	Activity Diagram Mengelola User	75
IV.9.2.3	Activity diagram Mengelola Rekrutmen	77
IV.9.2.4	Activity Diagram Mengelola Data Job Position.....	79
IV.9.2.5	Activity Diagram Melihat data Job Position	81
IV.9.2.6	Activity Diagram Mengelola Data Pelamar	82
IV.9.2.7	Activity Diagram Melihat Data Pelamar	84
IV.9.2.8	Activity Diagram mengelola penjadwalan Rekrutmen	85
IV.9.2.9	Activity Diagram Jadwal Rekrutmen	87

IV.9.2.10	Activity Diagram Melihat Report Analisis Rekrutmen.....	88
IV.9.2.11	Activity Diagram Manage Contract	89
IV.9.3	Entity Relational Diagram	91
BAB V	PENGATURAN DAN PENYESUAIAN.....	92
V.1	Pengaturan.....	92
V.1.1	Instalasi Aplikasi odoo.....	92
V.1.1.1	Pengaturan Database	92
V.1.1.2	Instalasi Modul Sumber Daya Manusia	92
V.1.2	Konfigurasi	93
V.1.2.1	Pengaturan Umum Odoo.....	93
V.1.2.2	Pengaturan Modul Human Resource.....	95
V.1.2.3	Pengaturan profil Perusahaan.....	96
V.1.2.4	Pengaturan User	97
V.1.2.5	Pengaturan Hak Akses User.....	97
V.2	Penyesuaian.....	98
V.2.1	Penyesuaian Rekrutmen.....	99
V.2.1.1	Penambahan tampilan user manajer dengan menambahkan tahapan rekrutmen pada form stages	100
V.2.1.2	Penambahan tampilan user manajer dengan menambahkan pendidikan yang dibutuhkan oleh STIDDI Al Hikmah pada form degree.....	100
V.2.1.3	Penambahan tampilan user manajer dengan menambahkan sumber pelamar pada form sources of applicants.....	101
V.2.2	Penyesuaian Applicants	102
V.2.2.1	Penambahan field birth pada form applicants	102
V.2.2.2	Penambahan field address pada form applicants.....	103
V.2.2.3	Penambahan field employee status pada form applicants.....	103
V.2.2.4	Penambahan field Kategori Karyawan pada form Applications.....	104
V.2.2.5	Penambahan Field NIDN pada form Applications.	105
V.2.2.6	Penambahan Field JFA pada form Applications.....	106
V.2.2.7	Penambahan Field Fakultas pada form Applications.....	106

V.2.2.8	Penambahan tampilan user manajer dengan menambahkan daftar pertanyaan pada form pages survey recruitment.	107
V.2.2.9	Penyesuaian tampilan user employee dan user officer dengan menghilangkan menu reporting.	108
V.3	Pengujian Aplikasi	108
V.3.1	Prosedur Penggunaan Odoo.....	108
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	109
VI.1	Kesimpulan.....	109
VI.2	Saran.....	110
Daftar Pustaka.....		111