

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Qaisar dan Yaqoob, Sara. (2009). *EFFECT OF LEADERSHIP DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PAKISTAN*. Pakistan Economic and Social Review Volume 47, No. 2.
- Adeoye, Aboyami Olarewaju. (2014). *The Influence of Compensation Management on Employee's Leadership Role in Insurance Sector: Nigeria Experience*. Mediterranean Journal of Social Sciences MCSER Publishing, Rome-Italy Vol 5 No 27.
- Andriyani, Emilia Ika. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada Karyawan Bagian Administrasi (non-medis) Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta*. Disertasi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta: tidak diterbitkan.
- Badeni (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung : ALFABETA.
- Bangun, Wilson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Boedianto, Sugeng. (2012). *Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Permasalahankelas Kelas IIA Anak Blitar*. Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi. Vol.1 No.3, 49-56.
- Edison, Emron., Anwar, Yohny., Komariyah, Imas. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- EFTE *Event Creator* Annual Report (2016). Bandung: EFTE *Event Creator* [Agustus 2016].
- Elqadri, Zaenal Mustafa. (2015). *Effect of Leadership Style, Motivation, and Giving Incentives on the Performance of Employees—PT. Kurnia Wijaya Various Industries*. International Education Studies; Vol. 8, No. 10.
- Fahmi, Irham (2013). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung :ALFABETA.
- Fitria, Risni., Idris, Adam., dan Kusuma, Aji Ratna (2014). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*

- di Kantor Pengadilan Tinggi Agama. Volume 2 No. 3, 1691-1704. e-Journal Administrative Reform.*
- Gaol, Jimmy L. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT. Grasindo.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustika, Roza. (2013). *Pengaruh Pemberian remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Polri Polres Pasaman*. e-Jurnal Apresiasi Ekonomi. Vol. 1 no. 1. 22-31.
- Hameed, Abdul. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. International Journal of Business and Social Science Vol. 5 No. 2.
- Hamsy. (2015). *Gaya Kepemimpinan Demokratik, Karakteristik Individu, Remunerasi, Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Anggota Polisi Republik Indonesia (Studi Pada Anggota Polisi Resort Kota Manado)*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.3 ,No.3.
- Handayani, Rini. (2014). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN.MEDIA EKONOMI DAN MANAJEMEN*. Vol. 29 No. 1.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Italiani, Fani Adhistya. (2013). *Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk*. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 1 Nomer 2.
- Ivancevich, John, Konopaske, Robert, dan Matteson, Michael (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Julastri. (2014). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Zaman Teknindi Pekanbaru*. Disertasi sarjana Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru: tidak diterbitkan.
- Kharis, Indra. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel*

Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang).
Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.03. No.1.

Kiptyah, Marisatul. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Madu Baru PG/PS Madukismo.* Disertai Sarjana FEB Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta:tidak diterbitkan.

Kominfo. (2016). *Data statistik klarifikasi bisnis jasa di Indonesia pada tahun 2015.* [online].
http://statistik.kominfo.go.id/site/data?idtree=430&iddoc=1459&data-data_page=2 [28 Desember 2016]

Krisnawati, Candra. (2012). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Permodalan Ekonomi Rakyat (PER) Pekanbaru.* Disertasi sarjana FIA Universitas Lancang Kuning. Pekanbaru: tidak diterbitkan.

Kurnisari, Masitah. (2014). *Analisis Pengelolaan Manajemen Event Pada Event Organizer.* Disertasi sarjana Administrasi Niaga pada Politeknik Negeri Medan. Medan : tidak diterbitkan.

Kusjainah., dan Listyorini, Inon. (2015). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Model Pengujian Dengan Variabel Mediasi.* Volume 16, Nomor 1. 1-30. Telaah Bisnis.

Marwansyah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.

Moehersono (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Mulyadi, Deddy (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan.* Bandung : ALFABETA.

Mulyatiningsih, Endang. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan.* Bandung: Alfabeta.

Munawaroh. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru.* TH 16, No. 2. 136-144. Jurnal Ekonomi Bisnis.

Musdalifah. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Catur Putra Harmonis Makassar.* Disertasi Sarjana STKIP Pembangunan Indonesia. Makassar : tidak diterbitkan.

- Nasution, Aggara. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan, Remunerasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Biro Sumber Daya Manusia Kepolisian Daerah Riau*. Disertasi Magister Universitas Terbuka Jakarta. Jakarta : tidak diterbitkan.
- Njanja, W. L. (2013) *Effect of Reward on Employee Performance: A Case of Kenya Power and Lighting Company Ltd., Nakuru, Kenya*. International Journal of Business and Management; Vol. 8, No. 21.
- Pora, de Antonio (2011). *Remunerasi - Kompensasi & Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Priyatno, Duwi. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta : Media Kom.
- Riduwan dan Kuncoro, Achmad Engkos (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2010). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo
- Robbins, Stephen dan Judge, Timothy (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sancoko, Bambang (2010). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik*. Jurnal ilmu Administrasi dan Organisasi. Hlm 43-51. ISSN0854-3844.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sarjono, Haryadi dan Julianita, Winda. (2011). *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta : Salemba Empat.
- Satori, Djam'an dan Komariah, Aan (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sekaran, Uma (2011). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Edisi Keempat*. Jakarta : Salemba Empat.

- Siagian, P. Sondang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetisna, T.W., Ayuningtyas, Dumilah., dan Misnaniarti. (2015). *Penerapan Sistem Remunerasi dan Kinerja Pelayanan*. Volume 10, no.1. 17-23. Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional.
- Subhi, Emil Ryan. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penghargaan Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen. Vol.3. no. 2.
- Sudarmanto (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sudibyjo, Djoko. (2011). *Teknik Menyusun Struktur Gaji, Kompensasi, dan Remunerasi*. [online]. <http://portalhr.com/events/teknik-menyusun-struktur-gaji-kompensasi-dan-remunerasi/>. [18 September 2016].
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sulistiyowati, Dita. (2012). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Target Kinerja Individu Perawat Di Gedung A Rumah Sakit Umum Pusat Nasional DR. Cipto Mangunkusumo*. Disertasi Magister FIK UI. Depok : tidak diterbitkan.
- Sunyoto, Danang. (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: Media Pressindo.
- Suryani, Mega. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Ham Lampung*. Disertasi Magister FEB Universitas Lampung. Bandar Lampung: tidak diterbitkan.
- Suwarto. (2014). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wijayanti, Dwi Cahyo. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugrah Semesta Semarang*. Disertasi sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Semarang : tidak diterbitkan.

Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.

Yukl, Gary (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi, Edisi ketujuh*. Jakarta : Permata Puri Media.

LAMPIRAN-LAMPIRAN