

## **ABSTRAK**

Untuk mencapai sasaran dan tujuan organisasi, dibutuhkan individu atau sumber daya manusia yang memiliki kinerja baik. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya kompetensi dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kompetensi pegawai, motivasi kerja, kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuningan, dan seberapa besar pengaruh kompetensi dan motivasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kuningan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif, dan menggunakan regresi linier berganda. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 56 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan terhadap 56 responden yang merupakan pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga kabupaten Kuningan. Data yang ada dianalisis menggunakan bantuan program SPSS ver. 23.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa penilaian pegawai terhadap kompetensi sebesar 77.02%, motivasi sebesar 75.4%, demikian juga penilaian terhadap kinerja pegawai sebesar 75.88%. yang artinya kompetensi, motivasi, dan kinerja berada dikategorikan tinggi. Hasil keseluruhan mendukung bahwa kompetensi pegawai dan motivasi kerja memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga kabupaten Kuningan.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja Pegawai