

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan maupun organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu yang terlibat didalamnya. Kinerja yang baik akan tercapai apabila faktor yang menyebabkan terjadinya kinerja tersebut tercapai. Kompetensi dan motivasi menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kompetensi pegawai, motivasi kerja, kinerja pegawai pada PT. Batuwangi Putera Sejahtera, dan seberapa besar pengaruh kompetensi dan motivasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai PT. Batuwangi Putera Sejahtera.

Metode penelitian yang digunakan metode kuantitatif, dengan metode kausal, tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif, dan menggunakan regresi linear berganda. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 53 responden yang merupakan pegawai PT. Batuwangi Putera Sejahtera. Data yang dianalisis menggunakan bantuan program SPSS ver. 20.

Variabel kompetensi (X1) penelitian ini berada pada kriteria cukup baik dengan skor 66.06%, hasil tanggapan responden variabel motivasi (X2) berada pada kriteria baik yaitu sebesar 79.96%, dan tanggapan responden terhadap variabel kinerja (Y) berada pada kriteria baik dengan skor 75.33%. Secara parsial kompetensi dan motivasi masing-masing berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai PT. Batuwangi Putera Sejahtera. Hasil uji koefisien determinasi (R²) didapatkan nilai 0,888 hal tersebut menunjukkan kompetensi pegawai dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh sebesar 88.8% terhadap kinerja pegawai PT. Batuwangi Putera Sejahtera, sedangkan sisanya 11.2% dipengaruhi oleh faktor lain selain variabel kompetensi pegawai dan motivasi kerja.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja Pegawai