

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, B. (2016). Effect of Remuneration and Achievement Motivation To Be Sar Center Employee Performance Performance Industries Results Plantation Makassar. *Journal of Economics and Sustainable Development*. Vol. 6 No. 5 .
- Alghazo, A. M., & AL-Anazi, M. (2016). The Impact of Leadership Style on Employee's Motivation . *International Journal of Economics and Business Administration* , Vol. 2 No. 5 .
- Darmawan, D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Rosdakarya.
- Djaenuri, A. (2015). *Kepemimpinan, Etika, dan Kebijakan Pemerintahan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Fauzen, et al (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja (studi pada karyawan AJB Bumiputera kantor cabang celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 9, No. 2.
- Fitriyani, S. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Direktorat Aerostructure PT Dirgantara Indonesia*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id>.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guntoro. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Uni Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Balai Pengembangan dan Pelatihan Pendidikan non formal Kalimantan Tengah*. Retrieved from Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- Hariestanto, O. (2015). *Pengaruh Kebijakan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada PT Oktasan Baruna Persada) Periode Juli 2014-Juli 2015*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/>.
- Idah, N. J (2014). The Role of Leadership in Employee Motivation. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol. 5, No. 3.

- Iqbal, et. all (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Arabian Business and Management Review*.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Johannes, T. B. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Indonesia, TBK (Region Sales Manado). *Journal "Acta Diurna"* Vol. 3, No. 4.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untu Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Pengolahan Data dengan IBM SPSS22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner, R, K. (2014). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior), 9<sup>th</sup> Edition. Asia*: McGraw-Hill Education dan Salemba Empat.
- Pangarso, A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Mugbo, U. S. (2013). The Impact of Employee Motivation on Organizational Performance (A Study of Some Selected Firms in Anambra State Nigeria). *International Journal of Engineering and Science*, Vol. 2, No. 7.
- Mulyadi, d. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, H. H., & Hadari, M. M. (2012). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ramadhani, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan demokratis terhadap kinerja paramedic di Rumah Sakit Al - Rohmah. *Retrieved from Universitas Brawijaya*.
- Randy, M. T (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Tree Hotel di Makassar. *Retrieved from Skripsi pada Universitas Hasanuddin Makassar*.
- Robbins, Stephen. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

- Sarwono, J. (2012). *Path Analysis dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siregar, S. (2014). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS vERSI 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persad.
- Siwesdi, I. M. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*. Retrieved from <http://repository.widyatama.ac.id>.
- Soekarso, et.al. (2015). *Teori Kepemimpinan*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2014). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan..* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2015). *Manajemen Pendidikan dan Perguruan Tinggi:Strategi Menghadapi Perubahan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Suhartanto. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syafiqul, et al (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Wahana Polimer Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 21 No.1.
- Tatang, K. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PD Madeleine Bandung*. Retrieved from Universitas Islam Bandung.
- Wibowo. (2014). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Widiartana, W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada UD.Sinar Abadi. *Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi* , Vol.6 No.1.

Yugusna, et al. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja terhadap kinerja dan Kedisiplinan Karyawan. (Studi Emoiris Pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang). *Retrivied from Journal of Management, Volume 2 No. 2.*

Yulk, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. New Jersey: Pearson Education, Inc..

### **Sumber Lain**

*Yayasan Pendidikan Telkom, 2017.*