

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
HALAMAN PERNYATAAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Pertanyaan Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Kegunaan Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	11
2.1 Teori-Teori Terkait Penelitian dan Penelitian Terdahulu.....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Kinerja Karyawan	12
2.1.3 Kepemimpinan	17
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.5 Kepemimpinan Transaksional.....	22
2.1.6 Kepemimpinan Transformasional.....	24
2.1.5 Penelitian Terdahulu	28
2.2 Kerangka Pemikiran	33
2.3 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35

3.1	Karakteristik Penelitian	35
3.2	Alat Pengumpulan Data.....	36
3.3	Tahapan Pelaksanaan Penelitian	41
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	44
3.6	Validitas dan Reliabilitas.....	45
3.6.1	Validitas	45
3.6.2	Reliabilitas	46
3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	48
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	49
3.7.2	<i>Methods Succesive Interval (MSI)</i>	51
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.4	Pengujian Hipotesis.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		55
4.1	Karakteristik Responden	55
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2	Hasil Penelitian.....	57
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	57
4.2.2	<i>Method of Succesive Interval (MSI)</i>	60
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	61
4.2.4	Uji Regresi Linier Berganda	66
4.2.5	Pengujian Hipotesis.....	68
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		76
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN		84