

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, D. & Kuncoro, A. (2012). *Tesis Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover intention PT. Adza Jaya Perkasa*.
- Culpepper, R.A. 2011. *Three-Component Commitment And Turnover: An Examination Of Temporal Aspects*. Journal of Vocational Behavior. 78, pp: 517-527.
- Handoko, T.H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Harlie, M. (2012). *Jurnal Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prehallindo.
- Haryanti, P.Y. (2013). *Jurnal Korelasi antara Pengembangan Karier dengan Motivasi Kerja dan keinginan untuk pensiun dini*.
- Hasibuan, M.S.P. (2016) . *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hays, W.L. (1969). *Statistics*, London: Holt, Rinehart & Winston.
- Lathifah, Ifah & Rohman, A. (2014). *The Influence of Work Family Conflict on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable on Public Accountants Firm in Indonesia*. International Journal of Research in Business and Technology, Vol. 5 (2), hlm. 617 -625.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martinez, L.G. (2014). *CareerDevelopment and Turnover in Food and Beverage Industry*. International Journal of Computer & Organization Trends. Volume13 Number 1-October 2014.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 5, Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: BPFEE.
- Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2000). *Human Resource Management (10th Edition)*. United States: Tomson South-Western.

- Mondy, W.R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kesepuluh Jilid 2). Jakarta: Erlangga.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi Contoh & Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media.
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novliadi, F. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja* (Online) Tersedia. (4 November 2008).
- Organ, D.W., Podsakoff, P.M., & Mackenzie, S.B. (2006) *Organizational Citizenship Behaviour: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Riduwan. (2010). *Dasar-dasar statistika*. Bandung: Alfabet.
- Riduwan & Kuncoro, E.A. (2008). *Cara menggunakan dan memaknai Analisis Jalur*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2015). *Perilaku umi Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sardiman, A.M. (2005). *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Press
- Saydam, G. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia: Suatu pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for business* (Edisi I and 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siregar. (2006). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Produksi Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory*. Medan.
- Sondang, L.M., Laksmi & Irvianti, S.D. (2012). *Tesis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

- Sungkono, P. (2013). *Jurnal Pengaruh Pengembangan Karier terhadap motivasi Kerja Karyawan PT. Excel Utama Indonesia Karawang*.
- Sumarto. (2009). *Meningkatkan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi untuk Mengurangi Labor Turnover Intention*. *Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis*. Vol. 9 No.1, p40-51.
- Suwandi & Indriantoro, N. (2003). *Pengujian Model Turnover Pasework dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik*. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Uno, H.B. (2009). *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal, R. & Sagala, E.J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Cetakan ke- 3.)* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Wahyuni, A.S., Zaika, Y. & Anwar, R. (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover intention Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi*. *Jurnal Rekayasa Sipil*, Vol.8 No.2,p89-95.
- Wayne, S.J., Shore, L.M. & Linden, R.C.(1997). "Perceived Organizational Support and Leader-Member Exchange: A Social Exchange Perspective," *Academy of Management Journal*, Vol. 40, p82-111.
- [www.swa.co.id](http://www.swa.co.id) (diakses 20 Maret 2017 20:00)
- Zeffane, R.(2003). *Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach*. *International Journal of Manpower*, Vol. 37 No.3, p112-125.