

## DAFTAR PUSTAKA

- AF, Helmina. (2016). *Pengaruh pekerjaan, Kesempatan pengembangan karir, Pelatihan, Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap Kepuasan kerja pegawai di Universitas Telkom* . Retrieved from <http://openlibrary.telkomuniversity.ac.id> (diakses pada tanggal 10 april 2017)
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Charity, B. C. (2015). Effect Of Training and Career Development on Employee Performance: A Case of KCB Branches in The North Rift Region Kenya. *International Journal of Advances Research in Management and Social Sciences*, Vol 4 No 5.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Rosdakarya.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Dewi, N. L., & I Wayan Mudiarta Utama. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5 No 9.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harlie, M. (2011). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 10 Nomor 4.

- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Joner, A. (2010). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Studi Kasus pada Bank BTN Cabang Bandung)*. Retrieved from <http://www.openlibrary.telkomuniversity.ac.id> (diakses pada tanggal 4 februari 2017)
- Kakui, I. M., & Dr. Hazel Gachunga. (2016). Effects of Career Development on Performance in The Public Sector: A Case of National and Produce Board. *The Strategic Journal of Business and Change Management*, Vol 3 Iss 3(19) pp 307-324.
- Kaseger, R. G. (2013). Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA*, Vol 1 No 4.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep dan Taktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Pengolahan Data dengan IBM SPSS22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Manilaneti, P. N. (2011). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Human Resource Area 09 PT. Telekomunikasi Indonesia, tbk Bandung)*. Retrieved from <http://www.openlibrary.telkomuniversity.ac.id> (diakses pada tanggal 4 february 2017)
- Negara, N. M. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014. Vol 4 No 1.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalialia*. Bandung: Pustaka Setia.

- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Prof. Dr. Veithzal Rivai Zainal, S. M., Prof. Dr. H. Mansyur Ramly, S.E., M.Si., Prof. Dr. Thoby Mutis, & Dr. Willy Arafah, S.E., M.M., DBA. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rande, S., Yunus Rahawarin, A. Jamaluddin, & Tehubijuluw Zacharias. (2015). Factors Affecting The Career Development of Employees in Secretariat Office of City Samarinda. *International Journal of Scientific & Technology Research*, Vol 4 Issue 03.
- Sari, N. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *eJurnal Administrasi Bisnis*, Vol 4 No 2 620-630.
- Sarwono, J. (2012). *Path Analysis dengan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Septianto, D. (2010). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Pataya Raya Semarang)*. Retrieved from <http://www.scholar.google.co.id> (diakses pada tanggal 20 februari 2017)
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2014). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS VERSI 17*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persad.
- Sugiartini, G. A. (2012). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Penunjang Akademik (TPA)*. Retrieved from <http://www.openlibrary.telkomuniversity.ac.id> (diakases pada tanggal 4 februari 2017)
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian & Pengembangan (Research and Development)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Suhartanto. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Taghulih, I. A. (2015). The Effect of Motivation, Career Development, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Bank Sulutgo in Tagulandang. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol 15 No 05.
- Taniredja, T., & Hidayati Mustafidah. (2012). *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. In T. Taniredja, & Hidayati Mustafidah, *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)* (p. 39). Bandung: Alfabeta.
- Umar, A. (2015). The Effect of Motivation and Career Development Against Employees Performance and Job Satisfaction of The Govern or Office South Sulawesi Province, Indonesia . *International Journal of Management Sciences*, Vol 5 No 9 628-638.