

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, Arlan. (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bogor*. Skripsi pada Institut Pertanian Bogor: tidak diterbitkan.
- Adzel, Francis A & Atinga, Roger A. (2012). Motivation and retention of health workers in Ghana's district hospitals: Addressing the critical issues. *Journal of Health Organization and Management*, 26(4), 467-485, Retrieved from www.emeraldinsight.com.
- Ardana, I Komang; Mujiati; Ni Wayan; Utama, I Wayan Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2008). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*, Yogyakarta: Liberty.
- Dinas Komunikasi dan Informatika (Diskominfo) Provinsi Jawa Barat. (2012). *Data Internal Kepegawaian dan Umum Diskominfo Provinsi Jawa Barat tahun 2011-2012*.
- _____. (2012). *Profil Diskominfo Provinsi Jawa Barat*. Dipetik September 22, 2012, dari <http://diskominfo.jabarprov.go.id>.
- Fahmi, Irfan. (2010). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Fajar, Siti Al & Heru, Tri. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: STIM YKPN.
- Fuad, M, Christin H., Nurlela, Sugiarto, Paulus, Y.E.F. (2000). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Gibson, James L.; Ivancevich, John M.; Donnely, James H. (1987). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.

- Hanggraeni, Dewi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Haryanti & Primawestri, Inten. (2009). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Perbankan*. 20(22). Diambil dari e-journal.stie-aub.ac.id
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja dan Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Jauhar, Mohammad & Subekhi, Akhmad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustakarya.
- Junaidi, Andhika Prayasa. (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pemetik The di PT. Perkebunan Nusantara VIII Ciater Jawa Barat*. Skripsi pada Institut Manajemen Telkom Bandung: tidak diterbitkan.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kemuning, Wijayanti Ayu Sekar. (2010). *Pengaruh Kompensasi Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Taspen Tasikmalaya*. Skripsi pada Universitas Padjajaran Bandung: tidak diterbitkan.
- Mahesa, Dewar. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java))*. Skripsi pada Universitas Diponegoro: tidak diterbitkan.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Martin, Daniel E. (2011). Internal compensation structuring and social bias: Experimental examinations of point. *Personnel Review*, 40(6), 785-804. Retrieved from www.emeraldinsight.com
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L & Jackson, John H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Orpen, Christopher. (1997). The effects of formal mentoring on employee work motivation, organizational commitment and job performance. *Learning Organization*, 4(2). Retrieved from www.emeraldinsight.com
- Priansa, Donni Juni & Suwatno, John H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Retnowati, Nova & Widia, Muslichah Erma. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Bandung: Karya Putra Darwati.
- Riduwan. (2006). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan & Kuncoro, Engkos Achmad. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analisis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal & Basri, Ahmad Fawzi Mohd. (2005). *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada..
- Rivai, Veithzal & Sagala, Ella Jauvani. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Saputra, Sigit Adri. (2010). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum di Surabaya dan Sidoarjo*. Skripsi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas: tidak diterbitkan.
- Sekaran, Uma. (2009). *Metodologi penelitian untuk Bisnis Edisi 4 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

- _____. (2011). *Metodologi penelitian untuk Bisnis Edisi 4 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, P. Sondang. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitindaon, Maryono. (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Cihampelas Bandung (Studi Kasus di Hotel Cihampelas 1 dan Hotel Cihampelas 2)*. Skripsi pada Institut Manajemen Telkom: tidak diterbitkan.
- Skudiene, Vida & Auruskeviciene, Vilte. (2012). The contribution of corporate social responsibility to internal employee motivation. *Baltic Journal of Management*. 7 (1), 49 – 67, Retrieved from www.emeraldinsight.com
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Sudarsono, Heri. (2008). Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta). *Jurnal Penelitian Kependidikan*, 18(1), 144-153. Diambil dari lemlit.um.ac.id
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh. (2011). *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suliyanto, (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sumarni, Murti & Salamah Wahyuni. (2006). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Suwatno & Yuniarsih, Tjutju. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

- Umar, Husein. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Peilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wardani, Eka Suryaningsih. (2009). Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Muara Tawar. *Jurnal Manajemen*. Diambil dari gunadarma.ac.id.
- Yasiroh, Iis. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Paja Pratama Karawang Selatan*. Skripsi pada Universitas Singaperbangsa Karawang: tidak diterbitkan.
- Yensy B, Nurul Astuty. (2010). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Argamakmur Bengkulu Utara. *Jurnal Kependidikan Triadik*, 13 (1). pp. 33-42. Diambil dari unib.ac.id