

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia didalam suatu perusahaan memegang peranan penting. Didunia bisnis sekarang perusahaan dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan dan mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya, dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pemberian kompensasi yang layak, pemberian motivasi, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, pendidikan, dan pelatihan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Finansia Multi Finance Semarang (PT. FMFS) divisi *Collection*. penelitian ini menggunakan Kompensasi dan Motivasi sebagai variabel independen, serta Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan PT.FMFS divisi *Collection* yang berjumlah 25 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji model, analisis regresi linier berganda dan analisis jalur model *trimming*. Data-data yang telah diolah menggunakan SPSS menghasilkan persamaan struktural sebagai berikut:

$$Y = 0,046X_1 + 0,793X_2 + 0,343$$

Berdasarkan uji-F yang dilakukan dan hasil analisis diatas dapat diketahui bahwa Kompensasi dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 65,7%. Dari hasil uji-t diketahui bahwa kompensasi berpengaruh sebesar 1,51% terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh sebesar 64,19%.

Setelah dilakukan *trimming* persamaan struktural sebagai berikut:

$$Y = 0,809X_2 + 0,345$$

Berdasarkan uji-t yang dilakukan dan hasil analisis diatas dapat diketahui bahwa kompensasi tidak memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Secara tidak langsung yaitu melalui hubungan korelasional dengan motivasi, kompensasi berpengaruh sebesar 28,2% dan motivasi berpengaruh sebesar 65,5 %.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, kinerja karyawan