

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGATAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah	6
I.3 Tujuan Penelitian	6
I.4 Batasan Penelitian	6
I.5 Manfaat Penelitian	6
I.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
II.1 <i>Job Evaluation</i>	9
II.1.1 Definisi <i>Job Evaluation</i>	9
II.1.2 Tujuan <i>Job Evaluation</i>	9
II.1.3 Metode <i>Job Evaluation</i>	10
II.1.3.1 <i>Ranking System Method</i> (metode sistem pengurutan).....	11
II.1.3.2 <i>Classification System Method</i> (metode sistem penggolongan)	12
II.1.3.3 <i>Point System Method</i> (metode sistem angka).....	13
II.1.3.4 Perbandingan Metode	15
II.2 <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i>	16
II.3 Logika <i>Fuzzy</i>	24
II.4 <i>Fuzzy Analytical Hierarchy Process (FAHP)</i>	26
II.6 <i>Fuzzy TOPSIS</i>	34
II.7 Penelitian Terdahulu	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39

III.1 Model Konseptual	39
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah.....	40
III.2.1 Tahap Pendahuluan.....	42
III.2.1.1 Studi Pendahuluan.....	42
III.2.1.2 Perumusan Masalah	43
III.2.1.3 Penentuan Tujuan Penelitian.....	43
III.2.1.4 Penentuan Batasan Penelitian	43
III.2.1.5 Pembuatan Model Konseptual	43
III.2.2 Tahap Pengumpulan dan Pengolahan Data	44
III.2.2.1 Identifikasi Kebutuhan Data	44
III.2.2.2 Identifikasi Responden	44
III.2.2.3 Identifikasi Rancangan Faktor	45
III.2.2.4 Identifikasi Pembuat Keputusan	45
III.2.2.5 Penyusunan Hierarki	46
III.2.2.6 Penentuan Bobot Prioritas Faktor dan Subfaktor.....	47
III.2.2.7 Penentuan <i>Point</i> Alternatif Jabatan Terhadap Subfaktor	51
III.2.7 Penentuan <i>Grade</i> Alternatif Jabatan	57
III.2.3 Tahap Analisis.....	58
III.2.3.1 Analisis <i>Point</i> Jabatan	58
III.2.3.2 Analisis Hasil <i>Job Grade</i>	58
III.2.4 Tahap Kesimpulan dan Saran	58
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	59
IV.1 Pengumpulan Data	59
IV.1.1 Identifikasi Objek Penelitian	59
IV.1.2 Identifikasi Responden	60
IV.1.3 Identifikasi Rancangan Faktor.....	61
IV.1.4 Identifikasi Alternatif Jabatan	63
IV.1.5 Kuesioner.....	63
IV.2 Pengolahan Data.....	64
IV.2.1 Penyusunan Hierarki.....	65
IV.2.2 Pembobotan Nilai Prioritas Faktor dan Subfaktor.....	66
IV.2.2.1 Perhitungan Rasio Konsistensi	66
IV.2.2.2 Transformasi Fungsi Keanggotaan TFN.....	67
IV.2.2.3 Perhitungan <i>Mean Geometric</i> dari Matriks Penilaian Responden.....	68

IV.2.2.4 Perhitungan Jumlah Elemen dari Matriks Pembobotan Nilai Faktor dan Subfaktor	69
IV.2.2.5 <i>Synthetic Fuzzy</i> Pembobotan Nilai Faktor dan Subfaktor.....	70
IV.2.2.6 Menghitung Derajat Kemungkinan <i>Synthetic Fuzzy</i>	71
IV.2.3 Pembobotan Nilai Alternatif Terhadap Subfaktor	72
IV.2.3.1 Penilaian Alternatif Terhadap Subfaktor	73
IV.2.3.2 Normalisasi Penilaian Alternatif Terhadap Subfaktor	74
IV.2.3.3 Normalisasi Terbobot Penilaian Alternatif Terhadap Subfaktor .	76
IV.2.3.4 Matriks Solusi Ideal	77
IV.2.3.5 Nilai Preferensi Alternatif.....	80
IV.2.4 Perhitungan <i>Grade</i> Jabatan.....	81
BAB V ANALISIS	83
V.1 Analisis <i>Point</i> Jabatan	83
V.2 Analisis <i>Job Grade</i>	84
V.3 Analisis Perbandingan Kondisi Aktual dan Usulan.....	85
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	88
VI.1 Kesimpulan	88
VI.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN A	90
LAMPIRAN B	94
LAMPIRAN C	104
LAMPIRAN D.....	110
LAMPIRAN E	115