

ABSTRAK

Sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan memiliki peranan penting dalam tercapainya tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Tujuan tersebut dicapai dengan kinerja yang baik dari seluruh elemen di dalam perusahaan yang tidak terkecuali sumber daya manusia atau karyawan. Hal tersebut tidak terjadi secara maksimal di MAHATMA Group dimana target yang telah ditetapkan masih dibawah yang diharapkan dari perusahaan terhadap karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor organisasi apa saja yang mampu mendorong kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif dengan teknik analisis data analisis faktor. Data yang didapatkan diperoleh melalui penyebaran kuesioner terhadap 22 responden karyawan.

Dari data tersebut diolah sehingga didapatkan hasil bahwa terdapat 3 *component* dengan nilai 6.690, 1.832 dan 1.119. *Component* 1 dapat menjelaskan sebesar 51.461% dari 13 varians *Component* 2 dapat menjelaskan sebesar 14.092% dari 13 varians *Component* 3 dapat menjelaskan sebesar 8.607% dari 13 varians. Dapat dikatakan bahwa ke-tiga *component* mewakili faktor asli dengan total presentase sebesar 73.62%.

Seluruh *Component* tersebut merupakan faktor baru yang kemudian terbentuk menjadi 3 faktor baru yaitu faktor manajerial perusahaan dengan ketepatan angka terbentuk menjadi suatu faktor memiliki korelasi yang tinggi yaitu 0.668, faktor prosedural perusahaan dengan ketepatan angka terbentuk menjadi suatu faktor memiliki korelasi yang tinggi sebesar 0.824, dan faktor kebijakan perusahaan dengan ketepatan angka terbentuk menjadi suatu faktor memiliki korelasi yang tinggi sebesar 0.844.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut direkomendasikan untuk merubah metode atau pola kepemimpinan yang ada. Berikutnya adalah untuk melakukan evaluasi dari prosedur yang sudah ada dan berjalan. Berikutnya direkomendasikan untuk membuat kebijakan yang lebih baik.

Kata Kunci: Analisis Faktor, Faktor – Faktor Organisasi, Kinerja Karyawan