

DAFTAR PUSTAKA

- Agoi, Louis Faith. (2015). Effect Of Work Engagement On Employee Turnover Intention In Public Sector, Kenya. *International Journal of Economics, Commerce and Management*. 3(12). 426-440.
- Akbar, Muhammad Rizza. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang). Semarang: *Journal of Social and Industrial Psychology*, 10-18.
- Andrew, Ologbo C dan Saudah Sofian. (2012). Individual Factors and Work Outcomes of Employee Engagement. *Journal of Social and Behavioral Sciences*.40, 498 – 508.
- Arditi, David., Shruti Nayak., dan Atilla Damci. (2017). Effect of organizational culture on delay in construction. *International Journal of Project Management*. 35, 136-147.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi IV*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bakker, A.B dan Leiter, M.P. (2010). *Work engagement : a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bakti, Alam Setia. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Civil Society Organization PKBI Pusat. Bandung. *E-Procceding of Management*. 3(3), 3088-3094.
- Bendes, I Komang Gde,(2014). Sumber Daya Manusia Berkualitas Dan Berkarakter. Piramida. 10(1), 1-7.
- Deloitte University Press. (2015). *Global Human Capital Trends 2015: Leading in the New World of Work*. United Kingdom

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (14th ed). Terjemahan. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, Cipta. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. *Jurnal Eksis*.1(2), 1-9.
- Dyantini, Ni Nyoman Ayu dan I Gusti Ayu Manuati Dewi. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*. 5(11), 1-22.
- Edison, Emron., Yohny Anwar., dan Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta
- Elci, Meral., Irgi Senerseval Aksoy., dan Lutfihak Alphan.(2012). The Impact Of Ethical Leadership And Leadership Effectiveness On Employees Turnover Intention: The Mediating Role Of Work Related Stress. *Social And Behavioral Sciences*.58, 289-297.
- Fauzi, Okta Fitri dan Jafar Sembiring. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Studio Cilaki Empat Lima Bandung. Bandung: e- Proceeding of Management. 3(3), 3080-3087.
- Federman, Brad. (2009). *Employee Engagement*. United States of America: Jossey-Bass
- Gallant, Melany. (2013). *Does Your Organization Have a Healty Employee Turnover Rate*. Didapat dari: <http://www.halogensoftware.com/blog/does-your-organization-have-healty-employee-turnover> [23 Oktober 2017]
- Gibson, James L., John M Ivancevich., dan Robert Konopaske. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes (14thEd)*. New York: McGraw Hill.

- Habib, Salman., Saira Aslam., Amjad Hussain., Sana Yasmeen., dan Muhammad Ibrahim. (2014). The Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction, Employess Commitment and Turn over Intention. *Advances in Economics and Business*. 2(6), 215-222.
- Hafiz, Jauhari., Badia Parizade., dan Agustina Hanafi (2016). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Universitas Sriwijaya*.2(0), 103-112.
- Hagalla, Yasas Udara. (2017). Study On Organizational Culture And Turnover Intention In International Information Technology Firms In Sri Lanka. *International Journal of Scientific Research and Innovative Technology*. 2(4), 47-63.
- Hasibuan, M. S. P., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (13nd ed). Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Iljins, Juris., Viktorija Skvarciany., dan Elina Gaile Sarkane. (2015). Impact of Organizational Culture on Organizational Climate during The Process of Change. *Social and Behavioral Sciences*. 213, 944-950.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informatika*. Bandung: Refika Aditama.
- Indrayanti., Desak Putu dan I Gede Riana. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada PT. Ciomas Adisatwa Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5 (5), 2727-2755.

- J, Anitha. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*. 3(63), 308-323.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Organizational behavioral-Ed. 5*. Boston: McGraw-Hill.
- Malik, Alfian. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Cipaganti *Heavy Equipment Samarinda. E-Journal Psikologi*. 1(2), 65-75.
- McShane, Steven L dan Glinow, Mary A. (2012). *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill.
- Michael Page Indonesia. (2015). *2015 Employee Intention Report Indonesia*.
- Mulyatiningsih, Endang. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Naidoo, Pervashnee dan Nico Martins.(2014). Investigating the relationship between organizational culture and work engagement.South Afrika: *Problems and Perspectives in Management*. 4 (12), 432-440.
- Nastiti Febrina, Sugih Arijanto, Yoanita Yuniati.(2014). Usulan Peningkatan Employee Engagement Pada Dosen Itenas.Bandung: *Jurnal Online Institut Teknologi Nasional*. 1(2), 289-299.
- Natalia, Jessica dan Elvin Rosiana. (2017). Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Di Hotel D'season Surabaya.*Jurnal Universitas Petra*. 93-105.

- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik* (1st ed). Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Nurdin, Raden Rayvina dan Pantius Drahen Soeling, (2014). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap *Employee Engagement* Karyawan PT. Bukaka Teknik Utama Unit Usaha Jembatan. *Jurnal FISIP Universitas Indonesia*. 1- 16.
- Prahadi, Yeffrie Yundiarto. (2015). Mercer Talent Consulting & Information Solution.SurveiGaji2015.[online],Tersedia:<https://swa.co.id/swa/trends/management/turnover-talent-tinggi-ini-dia-pemicunya-survei> [23 oktober 2017]
- Prawitasari, Andriyani, (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi Turnover Intention PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Dehasen Bengkulu*. 177 - 186.
- Priyatno, Duwi. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta. CV ANDI.
- PT. INTI Persero. (2017). *Riwayat Singkat PT. INTI Persero*. Tersedia: <http://inti.co.id/index.php/id/2015-06-18-06-35-00/riwayat-singkat> [19 September 2017]
- Rachman, T., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (1st ed.). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ramadhan, Nabilah dan Jafar Sembiring. (2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Bandung: *Jurnal Manajemen Indonesia*. 1(14), 47 – 58
- Riduwan., dan Kuncoro, E. A. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis* (Analisis Jurnal). Bandung: Alfabeta.
- Robbin S.P dan Timothy A. Judge.(2011).*Perilaku Organisasi*.Jakarta:Salemba Empat.

- Robbin, S.P dan Timothy A. Judge.(2015). *Perilaku Organisasi*, Edisi 16.Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Timothi A, Judge. (2007).*Organizational Behavior* 12th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Saeka, I Putu Agus Pande Dan I Wayan Suana. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6 (5), 3736-3760
- Sarwono, J., dan Budiono, H., (2012). *Stratistik Terapan Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Schaufeli B. W. & Bakker, B. A. (2003): Occupational Health Psychology Unit. Utrecht University.
- Septyawati, Nise. (2012). Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. 1 (0), 1-13
- Sihombing, Nanda. (2016,4 April). Pentingnya Sumber Daya Manusia, [online], Tersedia: http://www.kompasiana.com/nandadianats/pentingnya-sumber-daya-manusia_5701db3bb593738b051879c [6Agustus 2017]
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama
- Solomon, Markos dan M. Sandhya Sridevi.(2010). Employee Engagement: The Key To Improving Performance.*International Journal Of Business And Management*. 12(5), 89-96.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatid dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sujarweni, V. Wiratna. (2016). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sullivan, Eleanor J dan Decker Philip J. (2009). *Effective Leadership and Management in Nursing*. New Jersey. Pearson Prentice Hall.
- Sumanto, (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Jakarta: Buku Seru.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Sunyoto, D., (2011). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis* (1st ed.) Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Sunyoto, D., (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Suwatno. 2011. *Manajemen SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Suwatno., dan Priansa, D. J., (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (4th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Tin. (2016,3 November). Peran Budaya Sebagai Kekuatan Pendorong Organisasi <http://rona.metrotvnews.com/keluarga/VNnza5XN-peran-budaya-sebagai-kekuatan-pendorong-organisasi> [30 agustus]
- Wasposito, Agung Aws, Nurul Chotimah Handayani dan Widya Paramita.(2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 1 (4), 97- 115
- Westhuizen, Nicola van der.(2014). Turnover intention and employee engagement: Exploring eliciting factors in South African audit firms. Afrika Selatan.
- Wibawa, Hadi Nugraha dan Dr. Dewi K Soedarsono, M.Si. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* pada PT. Finnet Indonesia. *E-proceeding of Management* 3(2), 2355-9357.