

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Mie Aceh Cirasa Bengkalis Provinsi Riau. Permasalahan yang dikaji didalam penelitian ini adalah bagaimana motivasi kerja dan kinerja karyawan pada Mie Aceh Cirasa Bengkalis Provinsi Riau dengan pencapaian kinerja karyawan yang belum memenuhi target dan harapan yang ditetapkan Mie Aceh Cirasa Bengkalis Provinsi Riau.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Dalam penelitian ini, semua populasi dijadikan penelitian, dengan jumlah responden sebanyak 20 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara keseluruhan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Mie Aceh Cirasa Bengkalis Provinsi Riau. Hal ini dibuktikan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,673 > 2,101$) dengan nilai signifikansi ($sig = 0,000 < 0,05$). Berdasarkan koefisien determinasi, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 54,8% dan sisanya 45,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Mie Aceh Cirasa Bengkalis Provinsi Riau sebesar 54,8%.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Mie Aceh Cirasa Bengkalis Provinsi Riau