

## Daftar Pustaka

### Sumber Buku

Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha Ilmu.

Cantika, Yuli, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Universitas Muhammaadiyah, Malang.

Istijanto, M.M.,M.Com. (2005), *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

Mahsun, Mohammad. (2006). *Pengukuran Kerja Sektor Publik*. Jakarta : BPFE.

Malayu Hasibuan, SP. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara

\_\_\_\_\_ (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

\_\_\_\_\_ (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Mangkunegara A.A Anwar Prabu, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Pertama, Bandung : Remaja Rosda Karya.

Mangkunegara A.A Anwar Prabu, (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*.  
Bandung : Refika Aditama.

---

(2007). *Evaluasi Kinerja SDM*.  
Bandung : Refika Aditama.

Mondy, R.Wayne, and Robert M. Noe. (2005). *Human Resource Management*. Ninth Edition. USA : Prentice Hall.

Nazir, Moh. (1999), *Metode Penelitian*, Cetakan Ketiga, Jakarta :  
Ghalia Indonesia.

Nugroho, Bhuono Agung. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Pelatihan dengan SPSS*, Yogyakarta : Andy.

Panggabean, Mutiara, S, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama. Ghalia Indonesia.

Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Jakarta : Penerbit Salemba Empat.

Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Jakarta: Salemba Empat.

Riduwan, & Engkos Achmad Kuncoro. (2008). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Alfabeta

Simamora, Henry (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN

- Singodimedjo, Markum dan Nusron, Muhammad. (2000). *Human Resource Management, Master Management and Administration Studies*, Surabaya.
- Sugiyarso, Winarni, (2005), *Dasar-dasar Akuntansi Perkantoran*, Yogyakarta : Media Pressindo.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung. Alfabeta
- Sumarni, Murti dan Wahyuni. (2006). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Umar, Husein. (2003), *Metode Riset Perilaku Organisasi*, Jakarta; PT. Gramedia Pustaka Utama
- Yuniarsih, Tjutju & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, dan Penerapan*, Bandung :Alfabeta.

### **Jurnal dan Literatur**

1. Adams, Gupta, & Leeth. (2010). *Maximising compensation: organizational level and industry gender composition effects*. International Journal, 25(5), 366-388. Retrieved from [www.emeraldinsight.com](http://www.emeraldinsight.com)
2. Artiningsih, Dwi Wahyu. (2006). *Kompensasi: Pengaruhnya terhadap Budaya dan Kinerja Perusahaan PMDN di Kalimantan Selatan*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 4(3), 511-522. Diambil dari [isjd.pdii.lipi.go.id](http://isjd.pdii.lipi.go.id)

3. Quntella, Pinheiro, & Minadeo. (1997). *Peception of Motivation in Performance Appraisal. Brazil*, JSTOR. Retrieved from [www.emeraldinsight.com](http://www.emeraldinsight.com)
4. Sarwoko, Endi. (2005). *Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. FE Universitas Kanjuruhan, Malang*. Jurnal Ekonomi Modernisasi, 1(1). Diambil dari [isjd.pdii.lipi.go.id](http://isjd.pdii.lipi.go.id)
5. S, Angelo & Steven, George E. (1987). *Profiles of Performance, Performance Evaluations, and Personnel Decisions*. Academy of Management Journal, 24(3), 592-602. Retrieved from [www.emeraldinsight.com](http://www.emeraldinsight.com)
6. Shipley, Christopher J., & Kleiner, Brian H. (2005). *Compensation Management of Commissioned Sales Employees*. Management Research News, 28(2/3), 2-9. Retrieved from [www.emeraldinsight.com](http://www.emeraldinsight.com)
7. Soesatyo, Yoyok. (2005). *Persepsi Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kompensasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan PT. H.M. Sampoerna Tbk Surabaya*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 3(3), 235-242. Diambil dari [isjd.pdii.lipi.go.id](http://isjd.pdii.lipi.go.id)
8. Zabidi, Yasrin . (2007). *Perancangan Sistem Penilaian Kinerja di STT Adisutjipto sebagai pendukung Sistem Penjaminan Mutu.(Studi Kasus Sekolah Tinggi Teknologi Adisutjipto, Yogyakarta)*. Jurnal Ilmiah Teknik Industri, 5(3), 144-152. Diambil dari [isjd.pdii.lipi.go.id](http://isjd.pdii.lipi.go.id)

## Skripsi

1. Herdian Dito, Anoki. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi pada Universitas Diponegoro. Diakses dari (<http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf>) [18 Juli 2011, waktu 22.00]
2. Sasmita, Sarah (2009). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Sinar Sosro Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatera Utara. Diakses dari (<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/11248/1/10E00317.pdf>) [18 Juli 2011, waktu 22.14]
3. Tobing, Saloom F. (2006). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada PT. Angkasa Pura II Kantor Cabang Bandara Polonia Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatera Utara. Diakses dari (<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/11055/1/020502086.pdf>) [18 Juli 2011, waktu 22.18]
4. Putri, Rachmi Basuki. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan di Kantor Pusat PT. Kimia Farma Tbk, Jakarta)*. Skripsi pada Institut Manajemen Telkom : Tidak Diterbitkan.
5. Syawaluddin Nur, S. (2010). *Pengaruh Kebijakan Promosi jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ASKRINDO*

*Cabang Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatera Utara:  
diakses dari  
(<http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/20783>) [18  
Juli 2011, waktu 22.28]