

ABSTRAK

Penurunan Motivasi kerja yang terjadi di setiap perusahaan tidak boleh di biarkan terjadi terus menerus dan harus segera di selesaikan, apalagi untuk perusahaan yang bergerak di bidang jasa. Karena makin buruk performa SDM yang dimiliki oleh perusahaan jasa akan langsung di rasakan penurunan kualitas produk yang ditawarkan oleh perusahaan. Penurunan motivasi ini terjadi di Hotel Perdana Wisata Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis permasalahan ini dari segi pemberian kompensasi yang ada di Hotel Perdana Wisata Bandung. Agar pihak Hotel mengetahui kondisi kompensasi yang mereka terapkan, dan mampu menyikapi permasalahan penurunan motivasi ini dengan tepat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mendeskripsikan apa-apa yang saat ini berlaku. Dan sifat penelitian yang ada adalah kuantitatif. Yaitu penelitian ilmiah yang sistematis terhadap bagian-bagian dan fenomena serta hubungan-hubungannya. Tujuan penelitian kuantitatif adalah mengembangkan dan menggunakan model-model matematis, teori-teori dan atau hipotesis yang berkaitan dengan fenomena yang ada.

Berdasarkan hasil penelitian, maka diperoleh kesimpulan bahwa Pemberian kompensasi di Hotel Perdana Wisata Bandung untuk kompensasi finansial tinggi yaitu sebesar 63,3% begitu pula untuk kompensasi non finansial masuk pada kategori tinggi yaitu sebesar 69,47% . Motivasi kerja karyawan hotel perdana wisata Bandung masuk kategori tinggi yaitu sebesar 69,34%. Kompensasi memiliki pengaruh yang terhadap motivasi kerja karyawan yang ada di Hotel Perdana Wisata Bandung sebesar 18%. Dimana kompensasi finansial memiliki pengaruh signifikan negatif sebesar 58,3%. dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan positif sebesar 45,9%.

Kesimpulan yang bisa diambil adalah penerapan kompensasi yang ada di Hotel Perdana Wisata Bandung sudah ada pada tahapan tinggi, begitu pula untuk motivasi karyawan, dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi kerja karyawan di hotel Perdana Wisata Bandung. Maka saran yang bisa di berikan adalah Pihak Hotel harus selalu memperhatikan kepuasan serta kebutuhan karyawannya terhadap kompensasi yang mereka terima agar motivasi kerja mereka tetap terjaga dari segi pemberian kompensasi yang ada

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja Karyawan, Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial