

ABSTRAK

Organisasi dituntut untuk terus berkembang dan dapat beradaptasi dengan perubahan-perubahan lingkungan yang terjadi. Sehingga organisasi yang sukses membutuhkan sumber daya manusia yang melakukan lebih dari tanggung jawab mereka, atau yang memberikan kinerja di atas rata-rata. Pekerja yang melakukan pekerjaan lebih dari tuntutan tugasnya disebut dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap OCB pada PT INTI.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dengan metode *simple random sampling*. Dengan sampel berjumlah 83 orang.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan variabel OCB masuk dalam kategori baik. Demikian pula variabel motivasi intrinsik masuk dalam kategori baik. Hasil analisis regresi, dan koefisien determinasi menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap OCB dan terdapat signifikansi terhadap OCB karyawan PT INTI.

Kata Kunci: perilaku organisasi, motivasi, motivasi intrinsik, *organizational citizenship behavior*, OCB