

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum	1
1.1.1 Sejarah Perusahaan	1
1.1.2 Profil Perusahaan	2
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Perumusan Masalah.....	14
1.4 Pertanyaan Penelitian	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.6 Manfaat Penelitian.....	15
1.6.1 Secara Teoritis	15
1.6.2 Secara Praktis.....	15
1.6.3 Secara Akademik	15
1.7 Ruang Lingkup	15
1.8 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II.....	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Tinjauan Pustaka	17

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.1.1 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1.2 Perilaku Organisasi	20
2.1.2 Kinerja Karyawan	21
2.1.2.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.1.3 Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.2 Pendekatan Disiplin Kerja	26
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja	27
2.1.4 Motivasi Kerja	28
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	28
2.1.4.2 Indikator Motivasi Kerja	29
2.1.5 Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	31
2.1.6 Penelitian Terdahulu	32
2.2 Kerangka Berpikir	41
2.3 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Karakteristik Penelitian	44
3.2 Alat Pengumpulan Data.....	45
3.2.1 Variabel Operasional	45
3.2.2.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	45
3.2.2.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	45
3.2.2 Skala Pengukuran	47
3.3 Tahapan Penelitian	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi.....	50
3.4.2 Sampel	50

3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	52
3.6 Validitas dan Reliabilitas.....	53
3.6.1 Uji Validitas.....	53
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	58
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	58
3.7.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	59
3.7.3 Pengujian Hipotesis.....	60
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	61
3.7.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	62
3.7.4 Uji Multikolinearitas.....	62
3.7.5 Persamaan Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
3.7.5.1 Koefisien Determinasi.....	63
3.7.5.2 Uji – t.....	64
3.7.5.3 Uji F.....	64
BAB IV.....	65
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Karakteristik Responden.....	65
4.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	65
4.1.2 Usia Responden.....	66
4.1.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	66
4.1.4 Lama Bekerja Responden.....	67
4.2 Hasil Penelitian.....	68
4.2.1 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	68
4.2.2 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	70
4.2.3 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.5 Analisis Regresi Berganda.....	77
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	79

4.3.1 Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Intan Pariwara Klaten.....	79
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Intan Pariwara Klaten.....	80
4.3.3 Pengaruh Displin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Intan Pariwara Klaten	82
BAB V.....	84
KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran	85
5.2.1 Saran Bagi PT. Intan Pariwara Klaten	85
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	93