

## ABSTRAK

STIDDI Al Hikmah merupakan Sekolah Tinggi Ilmu Dakwah Dirosat Islamiyah Al Hikmah, dengan program studi komunikasi dan penyiaran. Pada lembaga ini terdapat permasalahan di bagian sumber daya manusia khususnya pada proses penggajian. Permasalahan tersebut yaitu adalah kesalahan pada saat proses penggajian pada karyawan. Hal itu dikarenakan bagian kepegawaian melakukan pendataan absensi dengan manual sehingga banyak kesalahan manusia yang terjadi, Proses penggajian juga belum terintegrasi dengan proses di bagian kepegawaian lainnya. Sehubungan untuk meningkatkan mutu STIDDI Al Hikmah maka solusi yang tepat untuk menerapkan System pada bagian kepegawaian menggunakan konsep ERP (*Enterprise Resource Planning*). Sistem ERP ini dapat mengelola data serta menerapkan system data Base terpusat dan dapat mengintegrasikan setiap proses di seluruh bagian kepegawaian.

Salah satu software ERP yang mempunyai solusi untuk proses penggajian adalah dengan menggunakan *software Odoo* pada modul *Human Resource*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menerapkan sistem ERP proses penggajian dan dapat terintegrasi dengan bagian yang terkait sesuai dengan kebutuhan yang ada di STIDDI Al Hikmah. untuk membantu mengatasi permasalahan yang terjadi di proses penggajian, pengembangan software ERP pada modul *payroll* di STIDDI Al Hikmah menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)* dimana metode pengembangan RAD dapat menghemat waktu dan biaya pengembangan. Pada penelitian ini prototype system yang akan dibuat dapat melakukan proses penggajian dan proses kontrak yang ada di STIDDI AL Hikmah.

Kata kunci : ERP, Odoo, *Human Resource*, *Payroll*, RAD