

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling*, dengan jumlah responden 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat. Hal ini dapat diketahui nilai t hitung adalah sebesar 10,860 lebih besar dari t tabel sebesar 1,677 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan hasil nilai koefisien determinasi adalah sebesar 0,711 atau 71,1% dimana variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dan sisanya 28,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, diperoleh hasil bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.