

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan modal dan kekayaan yang terpenting dari setiap kegiatan manusia. Peran karyawan yaitu sebagai perencana dan pelaku terwujudnya tujuan perusahaan. Sebagai timbal balik atau balas jasa perusahaan kepada karyawannya, salah satunya adalah dengan pemberian remunerasi, yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan Bidang Administrasi Umum Rumah Sakit Al-Islam Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini yaitu karyawan Bidang Administrasi Umum Rumah Sakit Al-Islam Bandung dengan jumlah populasi 41 responden. Pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh.

Hasil Penelitian Menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap remunerasi dengan dimensi gaji, tunjangan, *benefit*, insentif/bonus secara keseluruhan berada dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa remunerasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bidang Rumah Sakit Al Islam Bandung.

**Kata Kunci:** Remunerasi, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Sederhana, Sampling Jenuh