

ABSTRAK

Semakin berkembangnya era globalisasi, membuat sebuah perusahaan di tuntut untuk memiliki competitive advantage , salah satu nya terletak pada kualitas sumber Daya manusia. Pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan efisien di harapkan dapat menghasilkan kinerja yang maksimal, oleh sebab itu peranan seorang pemimpin dan penerapan gaya kepemimpinan yang demokratis di Perusahaan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Soekarno Hatta Bandung akan memberikan dampak yang positif bagi kinerja perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan Demokratis terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Soekarno Hatta Bandung. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Teknik analisis data yang di gunakan adalah analisis regresi sederhana. Jenis sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner pada 33 responden.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, gaya kepemimpinan demokratis meningkatkan kinerja karyawan sebesar 1,239. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 52,4% sedangkan sisanya sebesar 47,6% merupakan pengaruh dari faktor lain.

Kata kunci: gaya kepemimpinan demokratis, kinerja karyawan

