

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Serta Dampak Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*. Vol. 5, No. 2, 151-170. Retrieved from e-Journal Almaata.
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*, (Cetakan Pertama). Jakarta: Kencana.
- Antariksa, Y. (2015). Kenapa 92% Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi dengan Pekerjaannya. [Online]. <https://biz.kompas.com/read/2017/12/20/110000628/cara-meningkatkan-motivasi-karyawan-tanpa-menaikkan-gaji>. [20 Desember 2017]
- Chintallo, S. dan Mahadeo, D. (2013). Effect on Motivation on Employee's Work Performance at Ireland Blyth Limited. *Proceedings of 8th Annual London Business Research Confrence Imperial College*. ISBN: 978-1-922069-283, 1-16. Retrieved from WBI Conference Proceedings.
- Daft, R. L. (2016). *Management (12th ed)*. United States of America: CENGAGE Learning.
- Diputra, I. B. G. S. dan Riana, I. G. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hard Rock Hotel Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.5*. 276-288. Retrieved from OJS Universitas Udayana.
- Djumena, E. (2011). Manusia adalah Aset yang Paling Penting. [Online]. <http://lifestyle.kompas.com/read/2011/03/15/10035979/Manusia.adalah.Aset.ang.paling.penting> [12 Maret 2017]
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organsiasi : Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: ALFABETA.
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 4, No. 4, 937-946. Retrieved from Ejournal adbisnis fisip-unmul.

- Ganta, V. C. (2014). Motivation in the Workplace to improve the Employee Performance. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*. Vol. 2, No. 6, 221-230. Retrieved from Ijetmas.
- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital*. Jakarta: PT Grasindo Anggota Ikapi.
- Gelard, P., dan Rezaei, S. (2016). The Relationship between Job Motivation, Compensation Satisfaction and Job Satisfaction in Employees of Tax Administration – A Case Study in Tehran. *Asian Social Science*. Vol. 12, No. 2, 165-171. Retrieved from CCSE.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, I. A. I. dan Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 12, 6471-6498. Retrieved from OJS Universitas Udayana.
- Gunawan, M. A. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan NonFinansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Freight Express Surabaya. *Agora*. Vol. 3, No. 1, 50-55. Retrieved from Publication Petra.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Haryani, S. S., Hamid, D., Susilo, H. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia.TBK Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 25, No. 1, 1-7. Retrieved from Media Neliti.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan keenam belas). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama

- Jannah, R., Ruliana, T., Suroso, A. (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT.Insani Baraperkasa di Samarinda. Retrieved from Media Neliti.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, (Cetakan Pertama). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Khan, W. dan Mufti, O. (2012). Effect of Compensation on Motivating Employees in Public and Private Bank of Peshawar (BOK and UBL). *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. Vol.2, No. 5, 4616-4623. Retrieved from Text Road.
- Khotimah, K. A. M. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan dan Intensif Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 25, No. 1, Retrieved from Admistrasi bisnis jurnal Universitas Brawijaya.
- Kusuma, Y. B., Swasto, S. B., Al Musadieq, M. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia Lawang, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 43-56. Retrieved from E-Journal Universitas Brawijaya.
- Lamingrum, A. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management*. Vol. 3, No. 2, 1871-1879. Retrieved from Repository Telkom University.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan kepemimpinan Pelayanan (1st ed)* Gegerkalong Hilir, Bandung: ALFABETA.
- Negash, R., Zewude, S., Megersa, R. (2014). The Effect of compensation on employees Motivation: In Jimma University academic staff. *Basic Research Journal*. Vol. 3, No. 2, 17-27. Retrieved from Basic Research Journal.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT. Remaja Rosdayaksa Offset.

- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., Wright, P. M. (2008). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (6th ed)* Avenue of The Americas, NY: McGraw-Hill.
- Nordiansyah, E. (2016). Boediono: Peningkatan Kualitas SDM Penting untuk Kemajuan. [Online]. <http://m.metrotvnews.com/ekonomi/mikro/5b2MRR2N-boediono-peningkatan-kualitas-sdm-penting-untuk-kemajuan>. [03 Oktober 2018]
- Noventi, A. (2018). Human Capital Executive Biznet Networks.
- Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali. *e-Jurnal Katalogis*. Vol. 4, No. 10, 176-183. Retrieved from Media Neliti.
- Odunlami, I. B., dan Matthew, A. O. (2014). Compensation Management and Employees Performance in the Manufacturing Sector, A case study of Reputable Organization in the food and Beverage Industry. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*. Vol. 2, No. 9, 108-117. Retrieved from Arc Journals.
- Panagiotis, M., Alexandros, S., George. (2014). Organizational Culture and Motivation in the Public Sector . The case of the City of Zografou. *Internantional Confrence on Applied Economics*. Retrieved from Science Direct.
- Pangarso, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pertiwi, F. I. dan Sarry, F. P. (2015). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT.Telekomunikasi Indonesia, Tbk. (Kandatel Cibinong). *e-Proceeding of Management*. Vol. 2, No. 3, 2823-2831. Retrieved from Library Proceeding Telkom University.
- Poonam, M., dan Kaur, B. J. (2015). Impact of Compensation Management on Employee Motivation: A Case Study of Malviya Urban Cooperative Bank. *International Journal of Scientific Research and Reviews*. Vol. 4, No. 3, 59-71. Retrieved from IJSSR.

- Potale, R. dan Uhing, Y., (2015). Pengaruh kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3, No. 1, 63-73. Retrieved from eJournal Unsrat.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT.AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 14, No. 2, 1-10. Retrieved from ejournal Universitas Brawijaya.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Rezita, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Umum Surabaya. *E-Jurnal Universitas Negeri Surabaya*. 1-15. Retrieved from Jurnal Mahasiswa Unesa.
- Riadi, E. (2016). *Statistika penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS)*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Rizal, M., Idrus, M. S., Djumahir., R. M. (2014). Effect of Compensation on motivation, Organizational Commitment, and Employee Performance (Studies at local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention*, Vol. 3, No. 2, 64-79. Retrieved from IJBMI.
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, E. L. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Ryan Jaya Persada. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 4, No. 12, 1-15. Retrieved from Ejournal Stiesia.
- Sarwono, J. dan Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Schermerhorn, J. R., Osborn, R. N., Uhl-Biel, M. Hunt, J. M. (2012). *Organizational Behaviour 12th edition*. New York: Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*. Vol. 6, No. 23, 159-166. Retrieved from Semantic Scholar.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sinaga, T. dan Sinambela, M. (2013). Pengaruh Stres kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 17, No. 01, 75-83. Retrieved from Media Neliti.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed)* Jakarta: Bumi Aksara.
- Sohail, A., Safdar, R., Saleem, S., Ansar, S., Azeem, M. (2014). Effect of Work Motivation and Organizational Commitmen on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). *Global Journals of Management and Business Research: A Administration and Management*. Vol. 14, No. 6, 40-46. Retrieved from Journal of Business.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunjoyo., Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani., dan Hendrayadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif (1st ed)*. Jakarta: Kencana.
- Syaiyid, E., Utami, H. N., Riza, M. F. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Radar Malang PT. Malang Intermedia Pers). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 1, No. 1, 104-113. Retrieved from student Journal Universitas Brawijaya.
- Ulfa, M., Rahardjo, K., Ruhana, I. (2013). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang

- Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3, No. 1, 1-11. Retrieved from Student Journal Universitas Brawijaya.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karyamanunggal Lithoma.
- Wahjono, S. I. (2010). *Perilaku Organisasi*, (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wulansari, P., Damanik A. H., Prasetyo, A. P. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan di Departemen Sumber Daya Manusia PLN Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol. 14, No. 10, 1776-1786. Retrieved from Journals Telkom University.
- Yousaf, S., Latif, M., Aslam, S., dan Saddiqui, A. (2014). Impact of Financial and non Financial Rewards on Employee Motivation. *Middle East Journal of Scientific Research*. Vol. 21, No. 10, 1776-1786. Retrieved from IDOSI.
- Zikmund, W.G., Babin, B.J., Carr, J.C., dan Griffin, M. (2010). *Business Research Methods*, (8th ed.). South Western: Cengages Learning.