

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, N. L., Yusuf, A. N. M., Shobri, N. D. M., dan Wahab, S. (2012). The Relationship Between Time Management and Job Performance in Event Management. *Procedia- Social and Behavioral Scinces*, Vol. 65, No. 11, 937-941.
- Andriani, dan Tarigan, U. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, Vol. 4, No.2, 143-151.
- Anonim^a. (2018). Bidan Koordinator UPTD Puskesmas DTP Binong.
- Anonim^b. (2018). Kepala UPTD Puskesmas DTP Binong.
- Arifah, D.A., dan Romadhon, C. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Conference in Business, Accounting, and Management*. Vol. 2, No. 1. 357-369.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., dan Utami, N. H. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dlam Upya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol 3, No. 2, 64-76.
- Arshadi, N., dan Damiri, H. (2013). The Relationship of Job Stress With Turnover Intention and Job Performance (Moderating Role of OBSE). *Procedia- Social and Behavioral Scinces*, Vol. 84, No. 6, 706-710.
- Baysak, B., dan Yener, M. I. (2015). The Relationship Between Precieved Leadership and Precieved Stress on Hospital Employee. *Procedia-Social and Behaviour Sciences*, Vol. 207, No. 10, 79-89.
- Brahmasari, I. A., dan Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

- serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 2, 124-135.
- Cetin, M. O., dan Kinik, F. S. F. (2015). An Analysis of Academic Leadership Behavior From The Perspective of Transformational Leadership. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol. 2017, No. 10, 519-527.
- Chairunnisah, R., Nuryadi, dan Witcahyo, E. (2014). Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pegawai dengan Kinerja Puskesmas di Kabupaten Jember. *e-jurnal Pustaka Kesehatan*, Vol. 2, No. 3, 445-452.
- Rakhmawati, D., dan Darmanto, S. (2014). Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Brumbung Satu Jawa Tengah). *Media Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 29, No. 1, 83-96.
- Deil, S. A. F. (2015). 8 Ciri Karyawan Berkualitas di Tempat Kerja. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2193216/8-ciri-karyawan-berkualitas-di-tempat-kerja>[29 April 2018].
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (Fourteenth Edition). United State: Pearson Education Limited.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada Anak Cabang Perusahaan. RB Group). *Jurnal Nominal*, Vol.1, No. 1, 1-22.
- Djajendra. (2014). 9 Ciri Sumber Daya Manusia Dalam Budaya Organisasi Yang Kuat. <https://djajendra-motivator.com/?p=8299> [25 Februari 2018].
- Djestawana, I. G. G. (2012). Pengaruh Pengembangan Organisasi, Kepemimpinan, Jenjang Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, Vol. 6, No. 6, 261-266.

- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Erpidawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kabupaten Solok Selatan. *Menara Ilmu*, Vol. 12, No. 5, 173-179.
- Ernanto, B., Baga, L. M., dan Sunarti, E. (2015). Pengaruh Penerapan Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Di PT. Rekaya Industri. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, Vol. 1, No. 1, 1-11.
- Fabio, B. P., Hubies, M., dan Puspitawati, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 2, No. 1, 91-104.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Donnelly, J.H., Ivancevich, J.M., dan Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behaviour, Structure, Processes* (Fourteenth Edition). New York: McGraw-Hill Companies.
- Gita, R., dan Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, Vol.13, No. 13, 161-170.
- Handayani, F. R., dan Madya, W. (2015). *Pentingnya Peran Pimpinan Efektif dalam Pencapaian Tujuan Organisasi*. <http://www.bppk.kemenkeu.go.id/publikasi/artikel/168-artikelpembangunan-sdm/20171-pentingnya-peran-pemimpin-efektif-dalam-pencapaian-tujuan-organisasi> [12 Februari 2018].
- Hartono, J. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Hidayati, S.N. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai *Intervening Variable*. *Jurnal Maksipreneur*, Vol. 3, No. 2, 117-132.
- Ingarianti, T. M. (2015). Pengembangan Alat Ukur Komitmen Organisasi. *Jurnal RAP UNP*. Vol. 6, No. 1. 80-91.
- Irawan, A., Maarif, M. S., dan Affandi, M. J. (2015). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, Vol. 1, No. 1, 55-64.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., dan Matteson, M. T. (2014). *Organizational Behaviour and Management* (Tenth Edition). New York: McGraw-Hill International Edition.
- Julianry, A., Syarief, R., dan Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, No. 2, 236-245.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Lumando, J.C. (2017). *Gaya Kepemimpinan Yang Memberikan Dampak Pada Kinerja Karyawan*. <http://manado.tribunnews.com/2017/01/05/gaya-kepemimpinan-yang-memberikan-dampak-pada-kinerja-karyawan?page=2> [31 Oktober 2018].
- McShane, dan Glinow, V. (2010). *Organizational Behaviour* (Emerging Knowledge and Practice For The Real World). New York: Mc Grow Hill.
- Mustika, Y. (2017). *Transformational Leadership Meningkatkan Kinerja Perawat Rumah Sakit*. <https://www.pasificpos.com/item/20808-transformational-leadership-meningkatkan-kinerja-perawat-rumah-sakit> [31 Oktober 2018].
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi Untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, Vol. 8, No. 8, 339-345.
- Handayani, F. R., dan Madya, W. (2015). *Pentingnya Peran Pimpinan Efektif dalam Pencapaian Tujuan Organisasi*.

- Nasuridin, A. M., dan Khuan, S. L. (2007). Organizational Justice As Antecedent Of Job Performance. *Gadjah Mada International Journal of Business*, Vol. 13, No. 2, 335-353.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT. Remaja Rosdayaksa Offset.
- Newstorm, J.W. (2011). *Organizational Behaviour* (Thirteenth Edition). New York: McGraw-Hill Companies.
- Nurdin, S., dan Rohendi, A. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Ecodemia*, Vol. 4, No. 1, 86-100.
- Perwita, A. D., Nurmalina, R., dan Affandi, J. (2017). Pengaruh Faktor-faktor Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Jakarta Barat dan Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, No. 1, 102-112.
- Plantilla, A. M. (2017). Graduates Performance in the Workplace: Employers' Perspective. *Asia Pacific Journal of Multidisciplinary Research*, Vol. 5, No. 2, 186-198.
- Platis, C., Reklitis, P., dan Zimeras, S. (2015). Relation Between Job Satisfaction and Job Performance in Health Care Service. *Procedia- Social and Behavioral Scinces*, Vol. 175, No. 1, 480-487.
- Prasasti, F. A., Hutagaol, M. P., dan Affandi, M. J. (2016). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Melalui Faktor Pendorong Motivasi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 2, No. 3, 248-257.
- Prasetio, A. P., Siregar, S., dan Luturlean, B. S. (2015). The Effect of The Leadership Towards Employee Performance in The Human Resource Departement at The PLN West Java and Banten Distribution Office. *International Journal of Basic and Applied Sciences*, Vol. 4, No. 1, 149-155.
- Purnawati, E., Suparta, G., dan Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja

- Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 4, No. 2, 36-54.
- Putri, A.D., dan Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 15, No. 1, 1-9.
- Puskesmas Binong. (2017). Laporan Tahunan Puskesmas Tahun 2017.
- Puskesmas Binong. (2018). Data Prestasi Kerja Karyawan UPTD Puskesmas DTP Binong Tahun 2015-2017.
- Puskesmas Binong. (2018). Data Absensi Karyawan UPTD Puskesmas DTP Binong Tahun 2017-2018.
- Rahayu, F., dan Prayekti. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Variabel Komitmnn Organisasi (Studi Kasus Pegawai Kantor Kecamatan Depok Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen Dewantara*, Vol. 1, No. 1, 46-62.
- Riyadi, S., Pujiarti, E. S., dan Nurchayati. (2016). Pera Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Sistem *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi dan Manajemen*, Vo. 37, No. 2, 144-159.
- Robbins, P., dan Judge. (2017). *Organizational Behaviour* (Edition 17). London: Pearson.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Slemba Empat.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fisip Universitas Riau*, Vol. 3, No. 2, 1-9.
- Sherylwati. (2015). Komitmen Organisasional dan Authentic Hapiness: Studi Pada Sebuah Organisasi Bisnisa Retail di Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 11, No. 1, 33-60.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.

- Suriani. (2017). Pengaruh Pembinaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Asahan. *Jurnal Manajemen Informatika dan Teknik Komputer*, Vol. 2, No. 1, 64-74.
- Sumyoto, D. (2011). *Riset Bisnis Dengan Analisis Jalur SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suseno, M. N., dan Sugiyanto. (2010). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, Vol. 37, No. 1, 94-109.
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syafei, M., Idqan, F., dan Hubeis, A. V. S. (2016). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Pul Logistic Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 2, No. 3, 217-229.
- Tabatabaei, S., Jashani, N., Mataji, M., dan Asfar, N. A. (2013). Enhancing Staff Health and Job Performance Through Emotional Intelligence and Self-Efficacy. *Procedia- Social and Behavioral Sciences*, Vol. 84, No. 7, 1666-1672.
- Thamrin, H.M. (2012). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, Vol. 3, No. 5, 566-572.
- Teneh, F.C.M., Tewal, B., dan Tawas, H.N. (2015). Analisis Peran Kepemimpinan, Keadilan Sosial dan Kepuasan Kerja Terhadap Koitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 3, No. 4, 55-67.
- Tutu, A., dan Constantin, T. (2012). Understanding Job Performance Through Persistence and Job Competency. *Procedia- Social and Behavioral Sciences*, Vol. 33, No. 1, 612-616.

- Wijaksono, B., Hubies, A. V., dan Saptono, I. T. (2017). Pengaruh Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Bank BNI Syariah Cabang Bogor . *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, No. 2, 254-265.
- Yosias. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Rumah Sakit Bhayangkara, Palangka Raya). *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 2, No. 2, 89-97.
- Yozgat, U., Yurtkoru, S., dan Bilginoglu, E. (2013). Job Stress and Job Performance Among Employees in Public Sector in Istanbul : Examining The Moderating Role of Emotional Intelligence. *Procedia- Social and Behavioral Scinces*, Vol. 75, No. 4, 518-524.
- Yuan, L., Nguyen, T.T.N., dan Vu, M.C. (2017). The Transformational Leadership-Employee Performance Links: The Role of Trust and Commitment. *European Journal of Business and Management*, Vol. 9, No. 3,12-21.