

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja dan kinerja karyawan, serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Teknik analisis yang digunakan adalah deskriptif, dan analisis regresi linier sederhana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh populasi sebagai sampel sebanyak 92 karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berada kategori sangat baik dan variabel kinerja berada pada kategori baik. Selanjutnya hasil pengujian hipotesis, disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya sebesar 35,5% sedangkan sisanya sebesar 64,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Kinerja Karyawan, PT. Indonesia Power