

ABSTRAK

Pergerakan kinerja guru SMK TI Garuda Nusantara Cimahi dalam kategori baik, walaupun kinerja guru di SMK TI Garuda Nusantara Cimahi mengalami penurunan pada Tahun Ajaran 2015 -2016 dibandingkan tahun sebelumnya. Dan bila membandingkan dalam tiga tahun ajaran, kinerja guru cenderung mengalami fluktuatif. Oleh karena itu, penelitian perlu diadakan untuk mengetahui penyebab penurunan yang terjadi di SMK TI Garuda Nusantara Cimahi.

Melalui penelitian ini akan dilakukan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja guru SMK TI Garuda Nusantara Cimahi, yaitu variabel kompensasi. Dimana di dalam kompensasi terdapat 4 dimensi penelitian, yaitu gaji, insentif, tunjangan, dan fasilitas.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif dan kausal. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan terhadap 60 responden yang merupakan guru di SMK TI Garuda Nusantara Cimahi. Pengolahan data kuesioner dilakukan dengan menggunakan software IBM SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK TI Garuda Nusantara Cimahi.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja dibutuhkan implementasi keijakan pemberian kompensasi yang baik, disesuaikan antara beban kerja dengan kompensasi yang diberikan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja, Guru