

DAFTAR IS

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Singkat P4TK BMTI Bandung.....	1
1.1.2 Visi dan Misi.....	3
1.1.3 Moto dan Komitmenn.....	3
1.1.4 Logo.....	4
1.1.5 Badan Hukum P4TK BMTI.....	4
1.1.6 Struktur Organisasi.....	5
1.1.7 Tugas dan Fungsi P4TK BMTI secara Umum.....	5
1.2 Latar Belakang Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	19
1.5 Kegunaan Penelitian.....	19
1.6 Waktu dan Periode Penelitian.....	19
1.7 Sistematika Penulisan.....	19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN.....	21
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.2 Kinerja.....	25
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	27
2.2.3 Dimensi Kinerja Karyawan.....	27
2.3 Disiplin Kerja.....	29
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	29
2.3.2 Faktor – Faktor Disiplin kerja.....	31
2.3.3 Dimensi-Dimensi Disiplin Kerja.....	32
2.4 Budaya Organisasi.....	33
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	33
2.4.2 Faktor – Faktor Budaya organisasi.....	35
2.4.3 Dimensi Budaya Organisasi.....	36
2.5 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	38
2.6 Hubungan Budaya organisasi dengan kinerja Karyawan.....	38
2.7 Penelitian Terdahulu.....	40
2.7.1 Skripsi Terdahulu.....	40
2.7.2 Jurnal Nasional Terdahulu.....	43
2.7.3 Jurnal Internasional Terdahulu.....	46
2.8 Kerangka Pemikiran.....	49
2.9 Hipotesis Penelitian.....	51
2.10 Ruang Lingkup Penelitian.....	52
2.10.1 Variabel penelitian.....	52
2.10.2 Lokasi dan Objek penelitian.....	52
2.10.3 Waktu dan periode Penelitian.....	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	53
3.1 Jenis Penelitian.....	53

3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	53
3.2.1 Variabel operasional.....	53
3.2.2 Skala Pengukuran.....	56
3.3 Tahapan penelitian.....	57
3.4 Populasi Dan Sampel.....	58
3.4.1 Populasi.....	58
3.4.2 Sampel.....	58
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5.1 Jenis Data.....	59
3.5.2 Teknik pengumpulan data.....	59
3.6 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	60
3.6.1 Uji validitas.....	60
3.6.2 Reliabilitas.....	64
4.7 Teknik Analisa Data.....	66
4.7.1 Analisis deskriptif.....	66
4.7.2 Uji asumsi Klasik.....	68
4.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
4.7.4 Uji Hipotesis.....	70
4.7.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Pengumpulan Data.....	72
4.1.1 Karakteristik Responden.....	72
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	74
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
4.2 Hasil Penelitian.....	76
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	76
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	77
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X1).....	84
4.2.4 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi (X2).....	93

4.2.5 Analisis Kuantitatif.....	104
4.2.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	107
4.2.7 Uji Hipotesis.....	109
4.2.8 Koefisien Determinasi.....	110
4.3 Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	111
4.3.1 Analisi Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	111
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1).....	113
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Budaya organisasi (X2).....	115
4.3.4 Analisis Uji hipotes.....	117
4.3.5 Analisis Determinasi.....	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	120
5.1 Kesimpulan.....	120
5.2 Saran.....	120
5.2.1 Saran Bagi perusahaan.....	120
5.2.2 Saran bagi Peneliti selanjutnya.....	121
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN.....	125