

ABSTRAK

Setiap manajemen harus dapat mengelola dan mengetahui kinerja karyawannya sesuai dengan standar kinerja perusahaan. Tingginya kinerja karyawan dapat berdampak pada organisasi dalam mencapai tujuan organisasi/perusahaan tersebut. Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG) Jakarta mengalami masalah pada

penurunan kinerja pegawainya sepanjang Tahun 2014-2017 yang dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya rendahnya tingkat disiplin pegawai serta produktivitas kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat disiplin kerja, produktivitas kerja serta kinerja pegawai BMKG Kantor Jakarta dan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian pada penelitian ini adalah kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kasual sedangkan teknis analisis menggunakan metode analisis linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah 4680 karyawan Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG) Jakarta dan jumlah sampel responden yaitu 100 orang yang menggunakan *simple random sampling* sebagai Teknik pengambilan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden tentang disiplin kerja sebesar 85,6%, tanggapan responden terhadap produktivitas sebesar 93,5% dan tanggapan responden tentang kinerja karyawan sebesar 96,8%. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa disiplin kerja dan produktivitas kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai, sedangkan hasil uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan produktivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Disiplin kerja, Produktivitas kerja, Kinerja Pegawai