

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia menjadi kunci dimana penggerak organisasi banyak dipengaruhi sumber daya lainnya, serta peran fungsinya sangat mendukung untuk keberhasilan organisasi. Penelitian ini dilakukan di Bagian Kilang Paraxylene PT. Pertamina (Persero) RU IV Cilacap. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bagian Kilang Paraxylene PT. Pertamina (Persero) RU IV Cilacap.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan non-probability sampling dengan jumlah responden sebanyak 70 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, Method of Succesive Interval (MSI), uji asumsi klasik dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan di bagian Kilang Paraxylene PT Pertamina (Persero) RU IV Cilacap. Hal ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} (8,844) > t_{tabel} (1,995)$ , yang artinya  $H_1$  diterima. Berdasarkan koefisiensi determinasi didapat bahwa motivasi kerja karyawan pada PT Pertamina (Persero) RU IV Cilacap bagian Kilang Paraxylene sebesar 0,535 atau 53,5% dan sisanya 46,5% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan