

REFERENCES

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.*
- Amir Elnaga dan Amen Imran. 2013. *The Effect of Training on Employee Performance. European Journal of Business and Management.* 4(5),137-147.[online] www.iiste.org
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi.* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Arikunto. S, 2012, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis.* Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Azhariyah, Yuliani dan Sary, Fetty Poerwita. (2015). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Anggrek Shopping Hotel Bandung.* *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1-8. Retrieved from Open Library Telkom University Database
- Eli Yulianti, 2015, *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggarong Kutai Kartanegara.* *eJournal Administrasi Bisnis*, 2015, 3 (4): 900-910, ISSN 2355-5408
- Edy Sutrisno, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0).* Bandung: Alfabeta.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro. 2014. *Analisis Jalur.* Cetak ke enam. Bandung: Alfabeta
- Gary Dessler, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba. Empat
- Harahap, Riri Ainun Mardiah dan Silvianita, Anita. 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung.* *E-Proceeding of Management*, Vol. 3, No. 2, 1956-1973.
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi).* Bumi Aksara. Jakarta

- Heidjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. 2014. Manajemen Personalialia. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Nancy Yusnita dan Feriza Fadhil, 2015, Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cibalung Happy Land Bogor. JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi) Volume 1 No. 1 Tahun 2015, Hal. 1-5. E-ISSN 2502-5678
- Marwansyah, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV
- Nafriзал, A. Rahman Lubis, and Sofyan Idris, 2012, Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Personil Polri Pada Satuan Kerja Biro Operasi Mapolda Aceh. Jurnal Manajemen Pascasarjana Syiah Kuala, Vol. 2, No. 1, hal 52-67
- Nana Sudjana, 2012, Penelitian Hasil Proses Belajar Mengajar. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Priansa*, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya. Manusia. Bandung: Alfabeta
- Reni Widayarsi, M. Djudi Mukzam, Arik Prasetya 2015, Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Cabang Utama Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 2 No. 2 Februari 2015
- Ricky W. Griffin, 2016, Manajemen, edisi 7 jilid 1, Erlangga : Jakarta
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. Organizational Behavior Edition 15. New Jersey: Pearson Education
- Sedarmayanti, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Refika Aditama, Bandung
- Fahmi, Irham. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta.
- Sekaran and Bougie, 2014, Edisi 5, *Research Methods for Business: A skill. Building Approach*. New York: John wiley@Sons
- Sekaran*, Uma dan *Bougie*, R. 2017. Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan. Pengembangan-Keahlian. Jakarta. Salemba Empat
- Sekaran, Uma, 2013, Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business). Buku 1 Edisi 4. Jakrta: Salemba Empat

- Simamora, Henry. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sugiyono, 2014, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Hartatik, I. P., (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM, Cetakan Pertama, Laksana, Jogjakarta, Hal. 182
- Sugiyono, 2016, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaif dan Kombinasi (Mixed. Methods). Bandung: Alfabeta
- Suparyadi, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan KeunggulanBersaing Berbasis Kompetensi SDM.CV. Andi Offset, Yogyakarta
- Triasmoko Denny, Moch. Djudi Mukzam, dan Gunawan Eko Nurtjahjono, 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri. Universitas Brawijaya, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 12 No. 1 Juli 2014
- Veithzal Rivai, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan,. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Vincent Intan. 2015. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Niaga Cabang Pematangsiantar. Jurnal SULTANIST. ISSN : 2338-4328. Vol. 3, No. 1, JUNI 2015
- John Kotter, 2014, Leading Change: A conversation with John P. Kotter, Strategy & Leadership. *Strategy & Leadership*, Volume 25, 18-23
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT. Refika Aditama
- Jumawan dan Martin Tanjung Mora. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT. Vol.3, No. 3 Oktober 2018: 343 – 352. P-ISSN 2527–7502 E-ISSN 2581-2165

www.simpatindo.com

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan