

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana budaya organisasi diterapkan perusahaan tersebut dan besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional di Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 35 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Hal ini dibuktikan dengan nilai hitung $>$ ttabel ($10,067 > 1,692$) dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan koefisien determinasi Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 75,51% dan sisanya 24,49% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, Budaya Organisasi pada Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Pos Indonesia (Persero) dalam kategori baik, Kinerja Karyawan pada Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Pos Indonesia (Persero) dalam kategori baik, dan Budaya Organisasi berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia