

ABSTRAK

PT Dirgantara Indonesia merupakan perusahaan BUMN yang bergerak dibidang kedirgantaraan. Dalam perusahaan ini terdapat Divisi Sumber Daya Manusia yang bertujuan untuk mengelola sumber daya di perusahaan, pentingnya manajemen Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan, hal ini dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi perusahaan untuk melakukan perbaikan berkelanjutan untuk karyawan di perusahaan. Berdasarkan pemaparan diatas, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mencari faktor dominan yang mendorong kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 56 karyawan dengan total sampel 56 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik probability sampling. Pengumpulan data dilakukan dalam penelitian ini melalui data primer dan data sekunder dengan teknik analisis data menggunakan analisis faktor.

Hasil penelitian menyatakan bahwa faktor kinerja yang mendukung kinerja karyawan Divisi Sumber Daya Manusia di PT Dirgantara Indonesia yaitu kemampuan individual, usaha yang dicurahkan, lingkungan organisasi motivasi, target, kualitas, waktu penyelesaian dan taat asas, efektivitas, otoritas, disiplin, dan inisiatif. Berdasarkan hasil analisis faktor menunjukkan bahwa ada dua komponen baru yang membentuk faktor kinerja karyawan, dua komponen yang terbentuk yaitu faktor motivasi dan faktor waktu penyelesaian.

Kesimpulan dari penelitian ini, faktor kinerja karyawan di Divisi Sumber Daya Manusia PT Dirgantara Indonesia masuk dalam kategori baik, namun terdapat beberapa faktor yang perlu diperbaiki seperti kemampuan individual dan taat asas.

Kata Kunci: kinerja karyawan, analisis faktor, kemampuan individual, usaha yang dicurahkan, lingkungan organisasi, motivasi, target, kualitas, waktu penyelesaian, taat asas, efektivitas, otoritas, disiplin, dan inisiatif.