

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya.

Listrik merupakan sumber daya yang sangat dibutuhkan oleh masyarakat. Segala aktivitas di kehidupan manusia saat ini sangatlah bergantung kepada listrik, tanpa adanya listrik maka masyarakat akan kesulitan dalam melakukan banyak hal, seperti berkomunikasi, bekerja, dan lain sebagainya.

PT Indonesia Power yang merupakan penyedia tenaga listrik mempunyai tugas besar untuk memasok kebutuhan listrik nasional. Sebagai perusahaan yang dipercaya untuk memenuhi kebutuhan listrik masyarakat Jawa-Bali, PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan Banten 1 Suralaya bertanggung jawab untuk melaksanakan tujuan yang ingin dicapai oleh pemerintah. Untuk dapat mencapai tujuan yang sudah ditetapkan, maka PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan Banten 1 Suralaya membutuhkan kinerja karyawan yang berkualitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kinerja karyawan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya serta pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Populasi pada penelitian berjumlah 92 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Sesuai analisis deskriptif variabel gaya kepemimpinan transformasional termasuk ke dalam kategori baik. Kinerja karyawan juga termasuk ke dalam kategori baik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Terbukti dari hasil koefisien determinasi sebesar 42,38%, sedangkan sisanya 57,62% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan.