

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Metode analisis beban kerja.....	20
Tabel II. 2 Studi penelitian sebelumnya	23
Tabel IV. 1 Data karyawan divisi HRD PT Pikiran Rakyat	37
Tabel IV. 2 <i>Grouping</i> divisi HRD PT Pikiran Rakyat	39
Tabel IV. 3 Pengamatan <i>work sampling</i> hari pertama.....	47
Tabel IV. 4 Pengamatan <i>work sampling</i> hari kedua.....	47
Tabel IV. 5 Pengamatan <i>work sampling</i> hari ketiga.....	47
Tabel IV. 6 Rekapitan pengamatan <i>work sampling</i>	48
Tabel IV. 7 Perhitungan persentase beban kerja aktual.....	49
Tabel IV. 8 Hasil uji keseragaman data.....	50
Tabel IV. 9 Penentuan skor penyesuaian	52
Tabel IV. 10 Keterangan penentuan skor <i>skill</i>	53
Tabel IV. 11 Keterangan penentuan skor <i>effort</i>	54
Tabel IV. 12 Keterangan penentuan skor <i>condition</i>	55
Tabel IV. 13 Keterangan penentuan skor <i>consistency</i>	56
Tabel IV. 14 Persentase produktif dengan penyesuaian.....	57
Tabel IV. 15 Penentuan nilai kelonggaran	58
Tabel IV. 16 Persentase produktif dengan kelonggaran.....	59
Tabel IV. 17 Hasil batas kontrol beban kerja karyawan HRD	60
Tabel IV. 18 Rata-rata beban kerja setiap grup	61
Tabel IV. 19 Kategori beban kerja setiap grup.....	61
Tabel IV. 20 Hasil perhitungan pegawai	61
Tabel IV. 21 Hasil standardisasi perhitungan pegawai	63
Tabel V. 1 Ringkasan hasil evaluasi beban kerja	66
Tabel V. 2 Perbandingan urutan beban kerja	69
Tabel V. 3 Perbandingan beban kerja hari 1 sebelum dan sesudah penyesuaian.....	69
Tabel V. 4 Usulan jumlah tenaga berdasarkan hasil perhitungan	70