

ABSTRAK

Kinerja karyawan di PT WIKA BETON Tbk khususnya PPB Karawang pada tahun 2017 dinilai menurun apabila dilihat dari data rekap laporan hasil penilaian kinerja karyawan PT Wika Beton Tbk. Fenomena tersebut dapat dilihat dari penurunan jumlah karyawan yang berpredikat diatas ekspektasi sebanyak 12,5% dan peningkatan jumlah karyawan yang berpredikat dibawah ekspektasi sebanyak 1,4%. Tingkat motivasi karyawan dihitung berdasarkan persepsi mereka menggunakan kuesioner dan berdasarkan laporan data absensi internal, lalu ditemukan angka peningkatan ketidakhadiran karyawan sebesar 5,9%. Kemudian pada tingkat kompetensi yang dimiliki oleh karyawan Wika Beton, rata – rata nilai kompetensi karyawan masih belum mencapai target yang ditentukan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana tingkat motivasi karyawan di PT. Wika Beton, mengetahui tingkat kompetensi pada karyawan di PT. Wika Beton, tingkat kinerja pada karyawan di PT. Wika Beton, melihat bagaimana pengaruh motivasi pada kinerja karyawan di PT. Wika Beton, pengaruh kompetensi pada kinerja karyawan di PT. Wika Beton, dan pengaruh motivasi dan kompetensi pada kinerja karyawan di PT. Wika Beton.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi kepustakaan. Kuesioner dibagikan kepada karyawan PT Wika Beton sejumlah 236 orang. Teknik *sampling* menggunakan *sampling* jenuh. Analisis data menggunakan model persamaan struktural (SEM) dengan *covariance based matric structural equation modeling* (CB-SEM) dan AMOS 24 sebagai *software* pendukungnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan menggunakan analisis SEM pada *measurement model* dihasilkan bahwa semua indikator memiliki bobot regresi diatas 70%. Kemudian untuk *structural model* berdasarkan hasil korelasi antar konstruknya dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan positif antara variabel motivasi terhadap kinerja sebesar 89% dengan $p < 0,05$, lalu variabel kompetensi terhadap kinerja sebesar 78% dengan $p < 0,05$, dan variabel motivasi dan kompetensi terhadap kinerja sebesar 88% dan 80% untuk masing-masing korelasi dengan $p < 0,05$.

Kata kunci : Motivasi, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan.