

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan adalah salah satu syarat sebuah perusahaan memiliki kinerja yang baik dan pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Kepuasan kerja karyawan dapat mendorong produktifitas karyawan ke titik maksimal kebutuhan perusahaan dengan baik. Salah satu faktor yang menentukan kepuasan kerja karyawan adalah dengan kompensasi demi tercapainya tujuan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kompensasi terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Kantor Cabang Buah Batu. Penelitian ini menggunakan penyebaran kuesioner untuk memperoleh data yang dibutuhkan lalu disebar kepada 70 karyawan Bank BJB Kantor Cabang Buah Batu.

Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan regresi linear sederhana dalam mengolah data kuesioner untuk mengetahui tingkat kompensasi, tingkat kepuasan dan pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan positif antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bank BJB Kantor Cabang Buah Batu. Dengan nilai koefisien determinasi kompensasi senilai 0,552 yang menunjukkan bahwa tingkat kompensasi yang berpengaruh sebesar 55,2%.

PT. Bank BJB Kantor Cabang Buah Batu masih perlu melakukan *review* dan evaluasi secara berkala berkaitan dengan penerapan sistem kompensasi untuk terus bisa menyesuaikan dengan kebutuhan dan keperluan karyawannya, agar tetap terjaga kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan