

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh keingintahuan peneliti tentang kompensasi karyawan pada PT Sandhy Putra Makmur terhadap kinerja yang di berikan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Sandhy Putra Makmur. Kebijakan pemberian kompensasi yang tepat akan meningkatkan kinerja karyawan (Simamora, 2015:221).

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan Sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh (populasi) kausalitas, responden dalam penelitian ini 34 orang.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis kompensasi berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,618, yang berarti terdapat hubungan yang kuat antara Kompensasi dengan Kinerja karyawan. Dapat dilihat juga pada uji hipotesis dimana nilai  $t_{hitung}$  (5,780)  $\geq$   $t_{tabel}$  (2,036) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sandhy Putra Makmur Jawa Barat dengan kontribusi pengaruh sebesar 38,2%. Hal ini menunjukkan bahwa dengan meningkatkan kompensasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan, Kompensasi Karyawan