

DAFTAR PUSTAKA

- Andhika Prayasa Junaidi. (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pemetik Teh di PT Perkebunan VIII Ciater Jawa Barat*. Elearning Gunadarma,; 28 (2), 100-172.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bani Nur Alamsyah, Suhendra, Sri Hadayati. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan PT Alih Daya Indonesia*. Jurnal Wacana Ekonomi,; 16 (2), 44-53.
- Dharmawan. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Perusahaan, Penelitian Perusahaan*. Surabaya: Pena Semesta.
- Dyne dan Graham. (2005). *Organization Based On Gender In The Company*. Academic Management journal.
- Fera Vanesha, Aditya Wardhana. (2018). *pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen: 3 (2), 1349-1358.
- Hamali Yusuf Arif. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM, Kompensasi Karyawan, Mengembangkan Sumber Daya Manusia, Buku Praktis Jenis-jenis Kompensasi*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hikmawanti. (2017). *Teknik Pengambilan Data Kuesioner Kepada Responden*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Hikmawati. (2011). *Teori Sumber Daya Manusia Berdasarkan Koesioner*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Indrawan dan Yuniawati. (2014). *Metologi Penelitian Regresi Linear sederhana*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Jackson Mathis. (2014). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jane Nelima Wekesa dan Silas Nyaroo.M.A. (2013). *Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya*. Journal Of Scientific and Research Publications,; 3 (6), 2250-3153.

- Karmawan. (2015). *kompensasi langsung & tidak langsung pada perusahaan*. Bandung: <http://openlibrary.telkomuniversity.ac.id>.
- Kasmir. (2016). *Analisis Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kipasha. (2012). *Analisa Data Karyawan*. East Africa: Eur J Bus Manag.
- Kipasha. (2013). *Performance Research Based On Age, Research Journal of Finance and Accounting*. East Africa: Eur J Bus Manag.
- Kurniawan. (2014). *Metode Uji Heterokedastistas*. Yogyakarta: Pembaharuan.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhammad Faizal Muttaqi, Sri Aliami, Lilia Pasca Riani. (2015). *Pengaruh Kompensasi & Motivasi & Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut*. Jurnal Spread,; 3 (3), 4-10.
- Notoatmodjo, Purwanto. (2012). *penilaian kompensasi terhadap kinerja perusahaan*. yogyakarta: pustaka pelajar.
- Priansa. (2014). *Dimensi Kinerja Karyawan, Tujuan Dari Penilaian Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa. (2017). *Penilaian Kinerja Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Purwanto. (2012). *Penilaian Kompenasasi Terhadap Kinerja Perusahaan* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Puspita Wulansari, Andre Harjana, Arif Partono. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Departemen SDM PLN Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Jurnal Manajemen Indonesia,; 14 (2), 163-170.
- Putranto. (2012). *Pengertian Kompensasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ramzan Muhammad, Hafiz M. Kashif Zubair, Ghazanfar Ali, Muhammad Arslan. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. Journal Of Business and Social Science,; 5 (2), 303-308.
- Riduwan dan Kuncoro. (2014). *Metodo dalam menentukan Interval*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi 1, Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riza Ovita Risqi, Mirwan Ushada, Wahyu Supartono. (2015). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pendekatan Kansei Engineering Perusahaan XYZ*. Jurnal Agritech,; 35 (2), 78-87.

- Robbins & Judge. (2013). *Organization Based On Gender In The Company, Fefteenth Edition*. Pearson Education, Inc.
- Sanusi. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silalahi. (2010). *Studi Tentang Ilmu Administrasi*. Bandung: Sinar Baru Aglesindo.
- Simamora. (2015). *Kerangka Penelitian Kompensasi Edisi Empat Belas, Pengertian Dimensi Kompensasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siregar. (2010). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian Variabel Terkait*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kopetensi SDM*. Yograkarta: Pustaka Pelajar.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja Karyawan pada perusahaan*. Bandung: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2014). *Metode Manajemen Sumber Daya Manusia, Metode Penelitian Sampel Jenuh, Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan Uji Reabilitas*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata. (2012). *Metode Penelitian*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Sunyoto. (2011). *Analisis Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Media Presindo.
- Sunyoto. (2017). *Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja*. Yogyakarta: Buku Seru.
- Sunyoto, D. (2015). *mengidentifikasi sumber daya manusia* . Yogyakarta: Media Perssindo.
- Supartono, W. (2015). *Analisis Pengaruh Kinerja Karyawan Dengan Pendekatan Kansei Engineering*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Umar. (2014). *Metologi Penelitian Untuk Skripsi dan Testis Bisni*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Wardhana, A. (2014). *Penilaian Kinerja Karyawan*. Bandung: Karyamanunggal Lithomas.
- Wardoyo Mejia Balkin. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Jurnal Internasional Bisnis dan Manajemen.

Zahaid Hussain Bhat. (2013). *Impact of training on employee performance A study of retail banking sector in India*. Indian Journal of Applied Research: 3 (2), 97-115.