

## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah tumpuan bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Salah satu cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk dapat mengelola dan meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia yang dimiliki yaitu dengan budaya organisasi yang sudah terinternalisasi akan memberikan kemampuan untuk meminimumkan deviasi dan kemampuan untuk beradaptasi dengan situasi yang tidak terduga diharapkan dapat meningkatkan kinerja.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Semesta Jepara. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi dan kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Semesta Jepara, serta mengetahui pengaruh budaya organisasi pada perusahaan tersebut. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan 112 responden, menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Semesta Jepara. Pada penelitian ini, nilai koefisien determinasi adalah sebesar 56,8% dan sisanya sebesar 43,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini BMT Al Hkmah Semesta Jepara termasuk dalam kategori baik.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia**