

ABSTRAK

Suatu perusahaan dituntut untuk memiliki keunggulan bersaing, baik dalam kualitas produk, pelayanan, biaya maupun sumber daya manusia yang profesional. Hal ini membuat suatu perusahaan senantiasa melakukan suatu inovasi dan harus mampu memanfaatkan sumber daya manusia yang telah ada secara optimal. Hal ini kemudian menjadi pertimbangan bagi perusahaan dalam proses perekrutan calon pegawainya. Hampir semua lowongan pekerjaan saat ini mensyaratkan pelamar kerja harus memiliki IPK minimal 3.00 (adanya 2.75). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat keselarasan antara diperoleh nilai Indeks Prestasi Kumulatif dengan Kinerja karyawan Unit kerja *Human Resources Center* PT Telkom Jln. Japati Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan teknik sampling jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 30 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil analisis yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa Nilai Indeks Prestasi Kumulatif mempunyai pengaruh sebesar 0,761 bernilai positif. Sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai Indeks Prestasi Kumulatif berpengaruh secara signifikan terhadap pencapaian Kinerja Karyawan dengan nilai 89,200 untuk *level of significant*.

Kata kunci :IndeksPrestasiKumulatif, KinerjaKaryawan