

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset terpenting yang dimiliki oleh perusahaan karena manusia merupakan perencana tujuan perusahaan, pelaku organisasi dan penentu berhasil tidaknya pencapaian tujuan perusahaan sesuai dengan yang telah direncanakan. Agar SDM perusahaan terus dapat melaksanakan tugas dengan baik tentunya mereka membutuhkan motivasi dalam bekerja. Motivasi ini merupakan ketertarikan yang dimiliki oleh karyawan akan pekerjaannya dan dimanifestasikan dalam bentuk perilaku mereka. Apabila karyawan memiliki motivasi dalam bekerja tentunya performansi kerja mereka akan meningkat. Sehubungan dengan hal tersebut penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh motivasi karyawan terhadap performansi kerja karyawan bagian produksi PT. Indokores Sahabat Purbalingga.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi, performansi kerja, dan pengaruh motivasi terhadap performansi kerja karyawan bagian produksi PT. Indokores Sahabat Purbalingga. Penelitian ini menggunakan menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikasi. Pengambilan sampel penelitian dilakukan dengan metode *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 355 responden, sedangkan untuk analisis data digunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*).

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan didapat hasil bahwa motivasi karyawan bagian produksi PT. Indokores Sahabat Purbalingga berada dalam kategori **baik** dengan persentase **70,49%**, performansi kerja karyawan berada dalam kategori **baik** dengan persentase **76,28%**, dan pengaruh signifikan motivasi terhadap performansi kerja karyawan secara simultan adalah sebesar **78,4%**. Secara parsial hanya variabel *positive reinforcement* dan *punishment* yang berpengaruh secara signifikan terhadap performansi kerja karyawan, dengan besarnya pengaruh masing-masing sebesar **25,19%** untuk *positive reinforcement* dan **53,09%** untuk *punishment*.

Kata kunci : Sumber Daya Manusia, Perilaku Organisasi, Motivasi, Performansi Kerja