

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB 1_PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	19
1.5 Manfaat Penelitian.....	20
1.5.1 Aspek Teoritis	20
1.5.2 Aspek Praktis.....	20
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	21
BAB II_TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	23
2.1 Teori - Teori Terkait Penelitian.....	23
2.1.1 <i>Prosocial Organizational Behavior Theory</i>	23
2.1.2 <i>Theori of Planned Behavior</i>	24

2.1.3	Tindakan <i>Whistleblowing</i>	26
2.1.4	Komitmen Organisasi.....	29
2.1.5	Intensitas Moral.....	31
2.1.6	Sosialisasi Antisipatif.....	33
2.1.7	Penelitian Terdahulu	35
2.2	Kerangka Pemikiran	50
2.2.1	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Tindakan <i>Whistleblowing</i>	50
2.2.2	Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Tindakan <i>Whistleblowing</i>	51
2.2.3	Pengaruh Sosialisasi Antisipatif Terhadap Tindakan <i>Whistleblowing</i>	52
2.3	Hipotesis Penelitian	54
BAB III METODE PENELITIAN		57
3.1	Jenis Penelitian	57
3.2	Operasional Variabel	58
3.2.1	Variabel Dependen (Y)	59
3.2.2	Variabel Independen (X).....	60
3.2.3	Skala Pengukuran.....	63
3.3	Tahapan Penelitian	66
3.4	Populasi dan Sampel.....	67
3.4.1	Populasi Penelitian	67
3.4.2	Sampel Penelitian.....	68
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	68
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	69
3.6.1	Uji Validitas	69
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	70

3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	71
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	71
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	72
3.7.3	Uji Hipotesis.....	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		79
4.1	Karakteristik Responden	79
4.1.1	Data Kuisisioner Penelitian.....	79
4.1.2	Data Responden.....	79
4.2	Hasil Penelitian.....	82
4.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	82
4.2.2	Teknik Analisis Data.....	85
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	121
4.3.1	Pengaruh Komitmen Organisasi, Intensitas Moral, dan Sosialisasi Antisipatif Alumni S1 Akuntansi <i>Telkom University</i> Terhadap Tindakan <i>Whistleblowing</i>	121
4.3.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Alumni S1 Akuntansi <i>Telkom University</i> Terhadap Tindakan <i>Whistleblowing</i>	122
4.3.3	Pengaruh Intensitas Moral Alumni S1 Akuntansi <i>Telkom University</i> Terhadap Tindakan <i>Whistleblowing</i>	124
4.3.4	Pengaruh Sosialisasi Antisipatif Alumni S1 Akuntansi <i>Telkom University</i> Terhadap Tindakan <i>Whistleblowing</i>	125
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		129
5.1	Kesimpulan.....	129
5.2	Saran.....	130
5.2.1	Aspek Teoritis	130
5.2.2	Aspek Praktis.....	131

DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN.....	L-1