

ABSTRAK

Peran SDM di perusahaan sangat dominan, oleh karena itu perlu dilakukan pembenahan berbagai aspek di bidang SDM yang menunjang penyiapan dan pengembangan SDM PT. Imaji Indonesia yang berkualitas dan professional serta memiliki integritas yang tinggi, karyawan perlu memiliki motivasi yang tinggi agar mereka selalu memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Penelitian dilakukan terhadap hal yang berkaitan dengan motivasi kerja karyawan, salah satunya adalah penilaian kinerja.

Berdasarkan permasalahan tersebut penulis berusaha mengetahui pelaksanaan penilaian kinerja, dan motivasi kerja karyawan pada PT. Imaji Indonesia. Serta mengetahui faktor apa yang paling mempengaruhi motivasi kerja karyawan, dan memberi masukan pada pihak PT. Imaji Indonesia mengenai upaya-upaya apa saja yang dapat dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Dalam penelitian ini, metode yang akan digunakan adalah penelitian deskriptif eksplanatory. Dalam penelitian ini responden didapat menggunakan sensus kepada seluruh elemen populasi karyawan PT. Imaji Indonesia sebanyak 139 orang. Data yang dikumpulkan berupa data primer serta data sekunder.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Regresi linear. Untuk membuktikan hipotesis, dilakukan uji statistic yaitu uji T untuk menentukan pengaruh secara individual dari variable eksogen terhadap variable endogen.

Dari hasil analisis dan penelitian yang telah dilakukan didapat hasil bahwa penialain kinerja berpengaruh positif signifikan sebesar 74.6% terhadap motivasi kerja karyawannya. Sisanya sebesar 25.4% dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti pada penelitian ini.