

ABSTRAK

Ekonomi secara global sedang menghadapi perdagangan bebas dan menjadi tantangan serius bagi perusahaan dalam pengelolaan organisasinya. Perusahaan-perusahaan yang mampu bertahan dan bersaing dalam perdagangan bebas adalah perusahaan yang mampu memanfaatkan sumber daya manusia yang handal seoptimal mungkin melalui praktek-praktek organisasional secara luwes dan cepat tanggap terhadap perubahan lingkungan. Diperlukan langkah – langkah yang berani dan antisipatif agar perusahaan tidak kehilangan peluang. Langkah – langkah antisipatif yang dimaksud adalah menyangkut penyesuaian budaya kerja dengan beragam perubahan yang terjadi. Setiap individu dalam hal ini karyawan akan memiliki karakteristik yang berbeda dalam setiap hal, sehingga perusahaan atau organisasi harus dapat menyamakan persepsi atau nilai – nilai yang dianut oleh organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dan keeratan pengaruh dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Warehouse Jawa Barat PT.Adira Dinamika Multi Finance, Tbk.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif. Data primer dalam penelitian ini diambil melalui penyebaran kuesioner kepada 50 orang karyawan di Warehouse Jawa Barat PT.Adira Dinamika Multi Finance, Tbk dengan cara sampling jenuh. Data yang terkumpul selanjutnya diolah dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) untuk menguji hipotesis yang diajukan dan juga dengan menggunakan garis linear kontinum untuk mengetahui seberapa besar presentase budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan seberapa tinggi kinerja karyawan di Warehouse Jawa Barat PT.Adira Dinamika Multi Finance, Tbk.

Berdasarkan hasil penelitian, dengan taraf signifikansi 0.05 diperoleh kesimpulan bahwa penilaian karyawan Warehouse Jawa Barat PT.Adira Dinamika Multi Finance, Tbk terhadap kelima variabel budaya organisasi secara keseluruhan adalah sebesar 82.2% dan termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi. Variabel inovasi dan pengambilan resiko memiliki presentase yang paling tinggi yaitu sebesar 59.3%.

Kesimpulan setelah melakukan analisis jalur adalah budaya organisasi mempunyai pengaruh sebesar 98.3% terhadap kinerja karyawan dan sisanya sebesar 1.7% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan