

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat PT. Finnet Indonesia	1
1.1.2 Visi PT. Finnet Indonesia	2
1.1.3 Misi PT. Finnet Indonesia	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
1.5.1 Aspek Teoritis.....	11
1.5.2 Aspek Praktis	11
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Teori-Teori Terkait Penelitian dan Penelitian Terdahulu	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Kinerja	15
a. Tujuan Pengukuran Kinerja	17
b. Karakteristik Kinerja Karyawan	19
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19

d. Indikator Kinerja	21
2.1.3 Kompensasi.....	25
a. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	26
b. Jenis-Jenis Kompensasi	30
c. Fungsi dan Tujuan Kompensasi	30
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	32
a. Kepemimpinan Transformasional	34
b. Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	36
2.1.5 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	39
2.1.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	40
2.1.7 Penelitian Sebelumnya	40
2.2 Kerangka Pemikiran	57
2.3 Hipotesa Penelitian	58
BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1 Jenis Penelitian	60
3.2 Operasionalisasi Variabel	60
3.3 Tahapan Penelitian.....	65
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.4.1 Populasi	67
3.4.2 Sampel	67
3.5 Pengumpulan Data.....	69
3.6 Pengujian Terhadap Alat Pengumpulan Data	71
3.6.1 Uji Validitas.....	71
3.6.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1), Gaya Kepemimpinan Transformational (X2), dan Kinerja Karyawan.....	72
3.6.3 Uji Reliabilitas	74
3.6.4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1), Gaya Kepemimpinan Transformational (X2), dan Kinerja Karyawan (Y)	74
3.7 Teknik Analisis Data.....	75

3.7.1. Analisis Deskriptif	75
3.7.2 Analisis Korelasi	78
3.7.3 Analisis Regresi Berganda.....	79
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	80
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Karakteristik Responden	82
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	83
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Penempatan Karyawan	83
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan dengan Analisis Deskriptif.....	84
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1).....	84
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya kepemimpinan Transformasional (X2)	86
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Seluruh Variabel Independent (X1 dan X2)	87
4.2.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	88
4.3 Hasil Uji Analisis Korelasi.....	90
4.4 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	91
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda dengan Variabel Independent.....	92
4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	93
4.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	94
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	95
4.6 Pembahasan Hasil Pengolahan Data.....	96
4.6.1 Tingkat Kinerja Karyawan PT. Finnet Indonesia.....	96
4.6.2 Tingkat Kompensasi di PT. Finnet Indonesia	97
4.6.3 Tingkat Gaya kepemimpinan Transformasional karyawan di PT. Finnet Indonesia	98
4.6.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Finnet Indonesia.....	98
4.6.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	99

4.6.6 Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan PT. Finnet Indonesia.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran.....	104
5.2.1 Saran untuk PT. Finnet Indonesia.....	104
5.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	105
DAFTAR PUSTAKA	106
BIODATA PENULIS	113
LAMPIRAN	114