

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT BERSAMA ZATTA JAYA divisi general affairs. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana budayanya, bagaimana kinerja karyawannya, dan bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT BERSAMA ZATTA JAYA.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode non-probability sampling jenis sampel jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 41 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT BERSAMA ZATTA JAYA divisi general affairs. Hal ini dibuktikan dengan $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($6,381 > 2,022$) dengan tingkat signifikansinya $0,000 < 0,05$ ($0,265 > 0,05$) sesuai hasil dari uji Kolmogrov-Smirnov. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) didapat bahwa variabel inovasi dan pengambilan resiko, perhatian, orientasi hasil, orientasi orang, orientasi tim, keagresifan, dan kemandirian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT BERSAMA ZATTA JAYA divisi general affairs. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa budaya organisasi PT BERSAMA ZATTA JAYA mampu mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 51% dan sisanya sebesar 49% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini budaya organisasi pada PT BERSAMA ZATTA JAYA divisi general affairs sudah masuk kedalam kategori baik, namun ada beberapa item yang perlu lebih diperhatikan seperti kode etik dan pembagian tugas sesuai dengan kemampuan diri karyawan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan*