

## ABSTRAK

Tanpa mengurangi arti penting dari unsur-unsur perusahaan lainnya, peranan sumber daya manusia merupakan komponen dasar dari setiap organisasi, karena manusia bersifat dinamis. Dalam hal ini pengaruh seorang pemimpin sangat menentukan, karena untuk merealisasikan tujuan, perusahaan perlu menerapkan gaya kepemimpinan atau pola kerja yang konsisten terhadap situasi kerja yang dihadapi.

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia Pusat Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis verifikatif. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 101 responden yaitu karyawan PT. Pos Indonesia Pusat Bandung. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *convenience sampling* dengan menggunakan analisis regresi sederhana, analisis korelasi *rank spearman* dan analisis koefisien determinasi. Sedangkan dalam proses pengolahan data menggunakan bantuan program *Microsoft Excel 2007* dan *SPSS 13 for Windows*.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa 79,4% gaya kepemimpinan mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan karyawan PT. Pos Indonesia Bandung dan memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 89.1%.